

Twentse Arbeidsmarktmonitor Mei 2023



Voor inzicht in cijfers en trends
op de Twentse Arbeidsmarkt



INHOUDSOPGAVE

IN VOGELVLUCHT	Pag 3
VRAAG	Pag 7
VRAAG / AANBOD	Pag 12
UITKERINGEN	Pag 19
SPECIALS	Pag 26
BIJLAGEN	Pag 40

Colofon

Samenstelling en coördinatie

P. Oude Engberink - Weideveld (*Gemeente Enschede*)
E. van de Wiel (*Kennispunt Twente*)
R. Esselink (*Kennispunt Twente*)
J. Westdorp (*Kennispunt Twente*)

Meegewerkt hebben

H. Seker (*Kennispunt Twente*)
I. Huiskes (*SamenTwente*)

Ambtelijk opdrachtgever

C. Cloudi (*Gemeente Enschede*)

Bestuurlijk opdrachtgever

A. Kampman (*voorzitter Portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarkt en wethouder Arbeidsmarkt van de gemeente Enschede*)



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Mei 2023 - SAMENVATTING

Voor tweede achtereenvolgende kwartaal minder nieuwe vacatures

Sinds de zomer van 2022 is sprake van een daling van het aantal vacatures in Twente. In het vierde kwartaal van 2022 werden 9.400 nieuwe vacatures gepubliceerd, een kwartaal eerder 10.500. Zowel in Twente als in Nederland als geheel is sprake van een afname. Toch is het aantal nieuwe vacatures nog steeds hoog, anderhalf maal zo hoog als aan de vooravond van de coronacrisis.

Ook aantal openstaande vacatures neemt licht af

Het tweede kwartaal van 2022 geldt als het hoogtepunt voor het aantal openstaande vacatures, in het derde en vierde kwartaal van 2022 is sprake van een afname. Eind 2022 stonden bijna 12.000 vacatures open, 6 procent minder dan een kwartaal eerder, toen het aantal openstaande vacatures een (voorlopig) hoogtepunt heeft bereikt. Het aantal openstaande vacatures is meer dan tweemaal zo groot als net voor de coronacrisis.

Alleen lichte toename in openstaande vacatures in de technische beroepsklasse

Vergeleken met het voorgaande kwartaal telt het vierde kwartaal 2022 één beroepsklasse waar meer openstaande vacatures openstaan, de technische beroepsklasse. De sector telt in Twente 3.200 openstaande vacatures. Een toename van 50 ten opzichte van het vorige kwartaal. Dit is opmerkelijk omdat voor de andere beroepsklassen sprake is van een daling of stabilisering van het aantal openstaande vacatures.

Twentse arbeidsmarkt minder krap, maar nog altijd krap

De spanning op de arbeidsmarkt is in deze monitor uitgedrukt in een getal. Hoe hoger dit getal, hoe meer spanning. Dat betekent dat het voor werkgevers moeilijker is om vacatures te vervullen en omgekeerd voor werkzoekenden makkelijker is een baan te vinden.

De Twentse arbeidsmarktspanning wordt geïdentificeerd als krap, het vorige kwartaal waarvoor cijfers beschikbaar zijn was dat nog zeer krap. De spanning op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt ligt structureel boven die van Twente, en is in tegenstelling tot in Twente nog wel zeer krap. In Twente stonden er voor elke persoon met een kortdurig WW-recht bijna 4,0 vacatures open, in Nederland zijn dat er 4,75. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen (nog) moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen.

Voor alle beroepsklassen is sprake van aanhoudende krapte. Uitzondering vormt de Transport en logistiek beroepsklasse. Deze is minder krap ten opzichte van het vorige kwartaal. In het laatste kwartaal van 2022 kennen acht van de twaalf beroepsklassen een zeer krappe arbeidsmarkt. Dat betekent dat er voor elke kortstondig werkloze meer dan vier posities open staan.

Minder beroepsgroepen hebben te maken met (zeer) krappe arbeidsmarkt

Beroepsklassen zijn onder te verdelen in beroepsgroepen. In het vierde kwartaal van 2022 is het aantal beroepsgroepen met een (zeer) krappe arbeidsmarkt in Twente gedaald naar 77. Welke dat zijn staat in paragraaf 'Spanning op de arbeidsmarkt'. Van de in totaal 112 onderscheiden beroepsgroepen heeft de ruime meerderheid (69%) te maken met een (zeer) krappe arbeidsmarkt en dus veel vraag naar personeel. Voor tien beroepsgroepen is de spanning het laatste kwartaal toegenomen. Het betreft: Assemblagemedewerkers, Beveiligingspersoneel, Biologen, Docenten, Hoveniers, tuinders en kwekers, Hulpkrachten, Journalisten, Juristen, Productcontroleurs, Timmerlieden en Winkeliers.

Aantal WW-rechten in Twente stabiel na stijging in januari

Aan het einde en begin van een jaar is doorgaans een seizoensgebonden stijging te zien van het aantal personen met een WW-recht. Ook eind 2022/begin 2023 is dit te zien. Op het laagste punt, in november 2022, waren er in Twente voor het eerst minder dan 5.000 personen met een WW-recht, namelijk 4.914. In maart 2023 telde Twente 5.325 mensen met een WW-recht. Vergeleken met eind vorig kwartaal is het aantal WW-rechten in Twente toegenomen met 4,2 procent, landelijk is de toename 6,0 procent.



Meer Twentse jongeren met WW-rechten in eerste kwartaal 2023

Eind 2022 en begin 2023 is het aantal Twentse jongeren met een WW-uitkering licht gestegen. Hierdoor is in het eerste kwartaal 2023 het aantal jongeren met een WW-uitkering gestegen naar 499 in maart 2023 (448 in december 2022). Vergeleken met december 2022 liet het eerste kwartaal in Twente een stijging zien van 11,4 procent, landelijk is de stijging onder jongeren groter (+15,3 procent).

Voor het hele eerste kwartaal 2023 is de groep tot 50-75 jaar de enige groep die geen stijging in het aantal WW-rechten laat zien. De overige twee groepen laten juist een stijging zien. De oudste leeftijdsgroep (50-75 jaar) toont een afname van 1,1 procent en de groep 27-49 jaar een toename van 8,6 procent. In maart 2023 telde het UWV 499 WW-rechten in de groep tot 27 jaar, voor de groep 27-50 jaar 2.389 en de groep 50+ 2.437.

Instream WW daalt na gebruikelijke eindejaarspiek

In december 2022 en januari 2023 is er een hogere instroom, waardoor het saldo voor WW-rechten positief is, meer mensen hebben recht op een WW-uitkering. Deze hogere instroom rond de jaarwisseling is zoals gezegd gebruikelijk. In februari en maart beweegt het saldo rond de nul. In het eerste kwartaal 2023 was de gemiddelde instroom 726 per maand, dat is 50 meer dan een kwartaal eerder. De uitstroom daalde licht, van 685 per maand in het vierde kwartaal 2022 naar gemiddeld 653 per maand in het eerste kwartaal van 2023.

Periode van afname Participatiewet-uitkeringen geëindigd

Sinds voorjaar 2021 daalde het aantal Participatiewet-uitkeringen, zowel regionaal als landelijk. Vanaf december 2022 is er voor het eerst weer voor meerdere opeenvolgende maanden een kleine toename van het aantal Participatiewet-uitkeringen. Per eind maart 2023 werden er in Twente 12.629 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 85 meer dan eind december 2022, een stijging van 0,7 procent.

Voor een vergelijking met Nederland is januari 2023 het meest recente nationale cijfer. Tot december 2022 is het aantal Participatiewet-uitkeringen in Nederland maandelijks gedaald. In januari 2023 lag het landelijk totaal 3,2 procent onder dat van een jaar eerder, terwijl Twente in dezelfde periode een daling van 2,5 procent liet zien.

Meer jongeren met Participatiewet-uitkering

De stijging van het aantal jongeren met een Participatiewet-uitkering in het vierde kwartaal van 2022 heeft zich in het eerste kwartaal van 2023 doorgezet. Ten opzichte van eind 2022 zijn er 71 jongeren (huishoudens) meer met deze uitkering, een stijging van 4,9 procent. Voor de andere twee leeftijdsgroepen geldt dat de 27 tot 45 jarigen een lichte daling laten zien, terwijl het aantal 45-plussers met een Participatiewet-uitkering licht stijgt in het eerste kwartaal van 2023. In maart 2023 zijn er 3,5 procent meer Twentse jongeren met een Participatiewet-uitkeringen dan in januari 2020 en 4,9 procent meer dan een jaar geleden. Landelijk zijn geen cijfers naar leeftijd beschikbaar. Voor de Twentse Arbeidsmarktmonitor worden de Participatiewet-uitkeringencijfers geleverd door de 14 Twentse gemeenten. Hierdoor kunnen wel uitspraken naar leeftijdscategorie worden gemaakt.

Specials

In deze arbeidsmarktmonitor is er naast de reguliere onderwerpen speciale aandacht voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de banenafpraak.

Werkgelegenheid sterk toegenomen

Vorig jaar is de werkgelegenheid in Twente met 3,0 procent gestegen. In 2021 was dat 0,4 procent. Twente telt in 2022 336.730 banen, 9.920 meer dan in 2021. Landelijk is de werkgelegenheid in 2022 2,9 procent groter dan in 2021. Het aantal vestigingen is ook sterk toegenomen en bedraagt 61.370, dat is 2.860 (+4,9 procent) meer dan een jaar eerder. Dit blijkt uit cijfers van BIRO, het provinciaal databestand met gegevens over alle vestigingen in Overijssel waar betaalde arbeid wordt verricht.

Alle Twentse gemeenten hebben meer werkgelegenheid

Ten opzichte van 2021 is het aantal banen in alle veertien gemeenten in Twente gestegen. De grootste absolute groei heeft plaatsgevonden in Enschede (+2.630 banen), gevolgd door Almelo (+2.270 banen). Over een periode van tien jaar (2013 en 2022) bezien heeft Enschede het grootste aandeel in de regionale banengroei, gevolgd door Rijssen-Holten.



Zorg absoluut grootste banengroei; procentueel cultuur & recreatie

Ten opzichte van 2021 tellen alle sectoren een groter aantal banen. In vier sectoren zijn er meer dan 1.000 banen bijgekomen, waarbij de zorg met 1.860 banen de grootste toename heeft gerealiseerd. Na de sterke afnames in 2021 kennen de horeca en vooral de cultuur & recreatie weer een groei van het aantal banen. De werkgelegenheid in de Twentse cultuur & recreatie sector was in de afgelopen tien jaar nog niet zo groot. De landbouw heeft met 1,5 procent toename de laagste banengroei.

In Twente wordt 45 procent van banen ingevuld door vrouwen

Van de in totaal 336.730 banen in Twente zijn er in 2022 149.930 ingevuld door vrouwen, wat neerkomt op 45 procent. In de afgelopen jaren is dat aandeel nauwelijks gewijzigd. Bij vrouwen is de banengroei tussen 2013 en 2022 groter dan bij mannen (+12,5% versus +11,9%). Naar sector zijn er behoorlijke verschillen in de verdeling. Zo is van degenen die in de zorg werkzaam zijn 85 procent vrouw, terwijl in de bouw juist 91 procent man is.

Banenafpraak

Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij 'gewone' werkgevers dat is kortgezegd de doelstelling van de landelijke regeling 'Banenafpraak'. Het aantal personen dat tot de banenafpraak in Twente behoort is in twee jaar tijd toegenomen met 2,5 procent tot 11.590. Twee jaar geleden waren dat er 11.302. Het aantal personen is daarmee met 288 toegenomen. Deze toename wordt overtroffen door een toename van zowel het aantal werkzame personen als ook het aantal gewerkte uren per baan. Het aantal werkzame personen is in 2 jaar tijd toegenomen met 3 procentpunten. In het vierde kwartaal van 2020 was 53 procent van de personen die onder de banenafpraak vallen aan het werk. De toename in de genoemde periode bedroeg 497 werkzame personen.

Aantal personen in Banenafpraak neemt af door uitstroom naar regulier werk

Opvallend is dat sprake is van een afname van het aantal werkzame personen in de banenafpraak. Dit komt door de uitstroom naar regulier werk. Ter vergelijking in Nederland als geheel neemt alleen het aantal werkzame personen licht af. Twente kent 2 procent daling en Nederland een daling van 0,2 procent.



TWENTSE ARBEIDSMARKT IN VOGELVLUCHT

Mei 2023

Banen



2022 t.o.v. 2021

Openstaande vacatures



Kwartaal 4 2022 t.o.v.
kwartaal 3 2022

Nieuwe vacatures



Kwartaal 4 2022 t.o.v.
kwartaal 3 2022

Spanning op arbeidsmarkt



Kwartaal 4 2022

Werkloosheid



2022

WW-rechten



Maart 2023 t.o.v. december 2022

Participatiewet



Maart 2023 t.o.v. december 2022



VRAAG



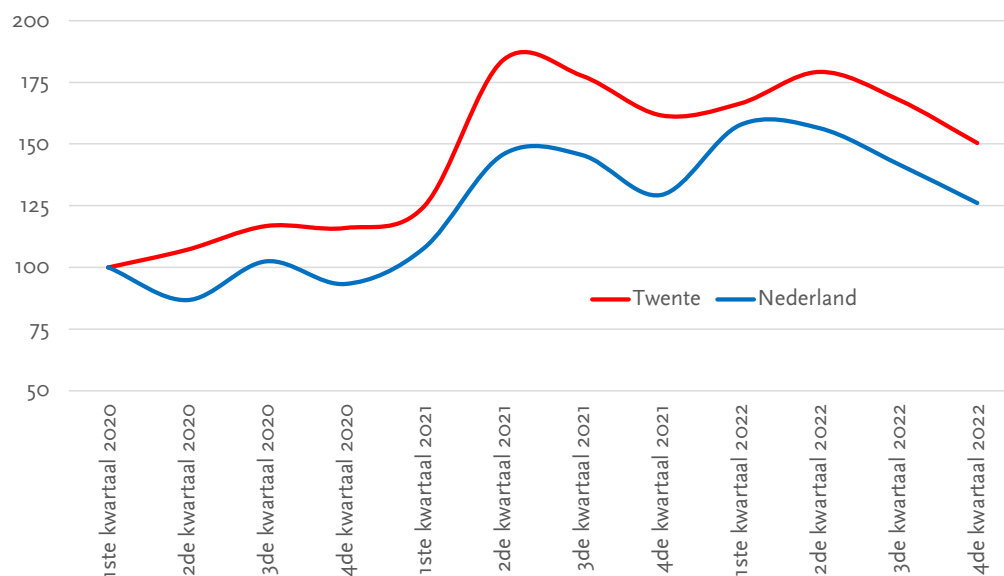
VACATURES

Voor tweede achtereenvolgende kwartaal minder nieuwe vacatures

Een indicator voor de dynamiek op de arbeidsmarkt is het aantal nieuwe vacatures dat in de afgelopen periode is ontstaan. Een toename betekent een grotere dynamiek op de arbeidsmarkt, immers de vraag naar arbeid neemt toe. In de eerste twee kwartalen van 2022 is het aantal nieuwe vacatures gestegen. Het derde en vierde kwartaal laat een lichte daling zien. In het vierde kwartaal van 2022 hebben de Twentse werkgevers 9.400 nieuwe vacatures geplaatst. Dit zijn er 1.100 minder dan in het voorliggende kwartaal, en 700 onder het aantal nieuwe vacatures van een jaar eerder.

Het aantal nieuwe vacatures dat per kwartaal ontstaat, is sinds begin 2020 in Twente sneller toegenomen dan in Nederland. Dat blijkt uit de figuur hieronder, de rode Twentse lijn ligt boven de blauwe Nederlandse lijn. Te zien is dat de Twentse en Nederlandse ontwikkeling in de meeste kwartalen een gelijke richting heeft. Beide namen af of namen toe, ook in het vierde kwartaal van 2022 is dit het geval. In het vierde kwartaal van 2022 is zowel in Twente als landelijk een daling te zien in het aantal nieuwe vacatures. In Twente een daling van 10,5 procent ten opzichte van een kwartaal eerder. Landelijk was deze daling iets groter (-11,1 procent).

Ontwikkeling aantal nieuwe vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2020



Vacaturemarkt

In de Twentse Arbeidsmarktmonitor publiceren wij cijfers over openstaande en ontstane vacatures. Dit zijn kwartaalcijfers die door CBS en UWV worden samengesteld. De aantallen vacatures worden afgerond op vijftigtallen, waardoor het totaal kan afwijken van de som van de delen.

Ontstane/nieuwe vacatures: het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal.

Openstaande vacatures: het aantal geschatte vacatures dat openstaat aan het eind van een kwartaal.



Vacaturegraad GGZ blijft onverminderd hoog, uitstroom neemt toe

Sinds het eerste kwartaal van 2018 neemt de vacaturegraad in de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) toe. In het tweede kwartaal van 2022 waren er 67 vacatures per duizend banen van werknemers. Dit is de hoogste vacaturegraad die ooit is gemeten in de GGZ. De uitstroom van werknemers is ook toegenomen, met name onder 25- tot 35-jarigen. Dit blijkt uit nieuwe cijfers van het CBS voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW).



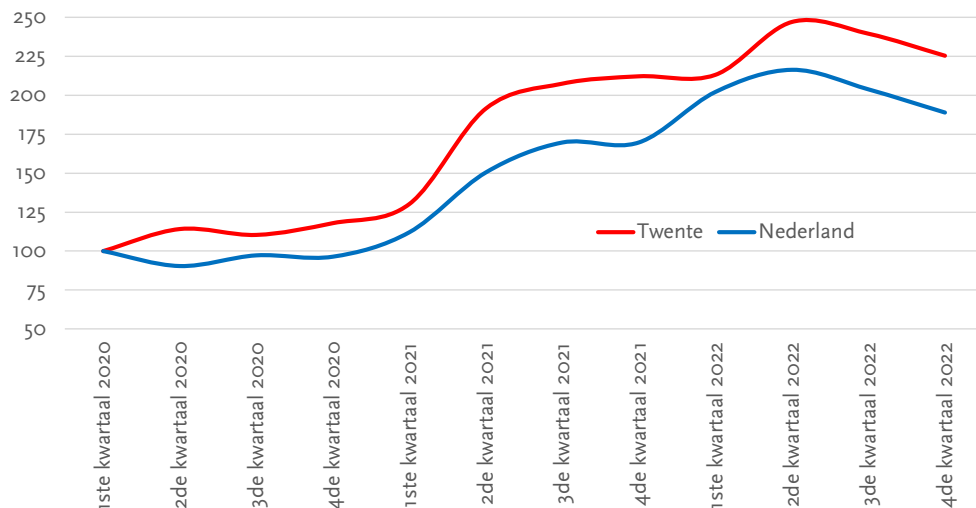
Ook aantal openstaande vacatures neemt licht af

De sterke aanwas van nieuwe vacatures in de afgelopen twee jaar laat zich door de krapte op de arbeidsmarkt ook vertalen in een groot aantal openstaande vacatures in Twente. Er zijn minder werkzoekenden beschikbaar om nieuwe vacatures te vervullen waardoor meer vacatures blijven openstaan (zie ook later de spanning op de arbeidsmarkt). Het tweede kwartaal van 2022 geldt als het hoogtepunt voor de openstaande vacatures, in het derde en vierde kwartaal van 2022 zijn deze afgenomen.

Aan het einde van het vierde kwartaal van 2022 telde Twente 11.950 openstaande vacatures. Ten opzichte van een kwartaal eerder is dit een afname van 750 openstaande vacatures, dat is een daling van 5,9 procent. Vergeleken met een jaar eerder zijn er nog wel 6,2 procent meer openstaande vacatures in Twente.

Net als de aanwas van nieuwe vacatures geldt dat ook het aantal openstaande vacatures in Nederland in het vierde kwartaal is gedaald, de afname is iets groter dan in Twente. Landelijk daalde het aantal openstaande vacatures in het vierde kwartaal van 2022 namelijk met 7,3 procent.

Ontwikkeling aantal openstaande vacatures Nederland en Twente vanaf 1ste kwartaal 2020



Alleen toename in openstaande vacatures in de technische beroepsklasse

Vergeleken met het voorgaande kwartaal is er in het vierde kwartaal 2022 één beroepsklasse waar meer openstaande vacatures zijn bijgekomen, namelijk in de technische beroepsklasse. Er zijn acht beroepsgroepen waar het aantal openstaande vacatures juist is afgenomen. Hierbij is de afname het grootst in de dienstverlenende beroepsklasse (-200).

Vergeleken met een jaar eerder zijn er vooral meer openstaande vacatures in de 'technische', en 'dienstverlenende' beroepsklassen, maar zijn er minder openstaande vacatures in de 'bedrijfseconomische en administratieve' beroepsklasse.



Aantal openstaande vacatures naar beroepsklasse vanaf vierde kwartaal 2021 in Twente

	kwartaal 4 '21	kwartaal 1 '22	kwartaal 2 '22	kwartaal 3 '22	kwartaal 4 '22
Agrarische	100	100	100	150	150
Bedrijfseconomische en administratieve	2.000	2.100	2.250	2.000	1.900
Commerciele	1.250	1.350	1.600	1.400	1.350
Creatieve en taalkundige	100	100	100	100	100
Dienstverlenende	750	1.000	1.100	1.150	950
Ict	750	650	900	900	800
Managers	650	550	700	750	700
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	150	200	200	250	200
Pedagogische	400	300	500	400	400
Technische	3.000	2.750	3.200	3.150	3.200
Transport en logistiek	900	950	1.200	1.150	1.050
Zorg en welzijn	1.150	1.250	1.250	1.250	1.200
Totaal	11.250	11.300	13.100	12.700	11.950

NB: cijfers afgerond op 50-tallen Bron: UWV, bewerking: Kennispunt Twente, april 2023.

Technologie, de arbeidsmarkt en de rol van beleid

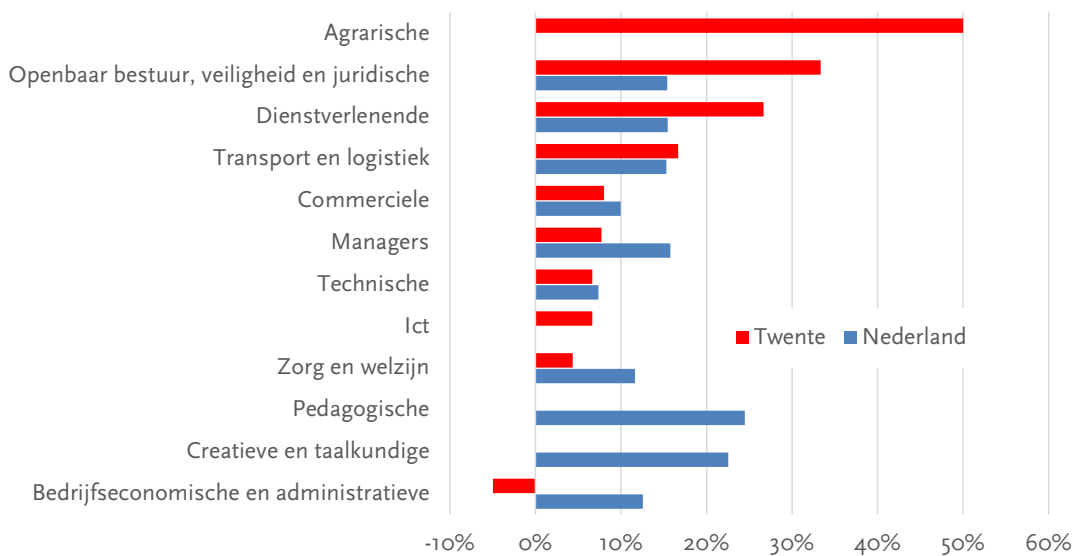
In deze publicatie analyseert het CPB de gevolgen van technologische verandering voor de Nederlandse arbeidsmarkt van midden jaren 90 tot eind jaren 10. Ook in Nederland is er sprake van een aanzienlijke automatisering van taken van werkenden. Maar tegelijkertijd ontstaan er door nieuwe technologie ook aanzienlijk veel nieuwe taken voor werkenden. Per saldo komen er ongeveer evenveel taken voor werkenden bij als dat er verdwijnen. Beleid kan de samenwerking tussen mens en machine verder verbeteren. Enerzijds door het stimuleren van technische en sociale vaardigheden in het initieel onderwijs en het stimuleren van leven lang ontwikkelen door werkenden. Anderzijds door het stimuleren van nieuwe technologie die nieuwe taken voor werkenden oplevert en het voorkomen van excessieve automatisering die werkenden vervangt.



Als we kijken naar de landelijke ontwikkeling van het aantal openstaande vacatures per beroepsklasse tussen het laatste kwartaal van 2021 en van 2022, dan is in vijf beroepsklassen de procentuele groei in Twente groter dan landelijk. Het verschil is het grootst bij het aantal vacatures voor agrarische beroepen, maar hier gaat het verhoudingsgewijs om kleine aantallen. Vergeleken met het landelijke beeld had Twente ook een bovengemiddelde groei van het aantal openstaande vacatures voor openbaar bestuur, veiligheid en juridische, dienstverlenende, transport en logistieke, en ICT beroepsklassen. Het aantal openstaande vacatures is vergeleken met Nederland in Twente minder hard toegenomen voor de overige zeven beroepsklassen.



Procentuele ontwikkeling aantal openstaande vacatures in Twente en Nederland, naar beroepsklasse (Q4 2022 t.o.v. Q4 2021)



VRAAG & AANBOD



SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT

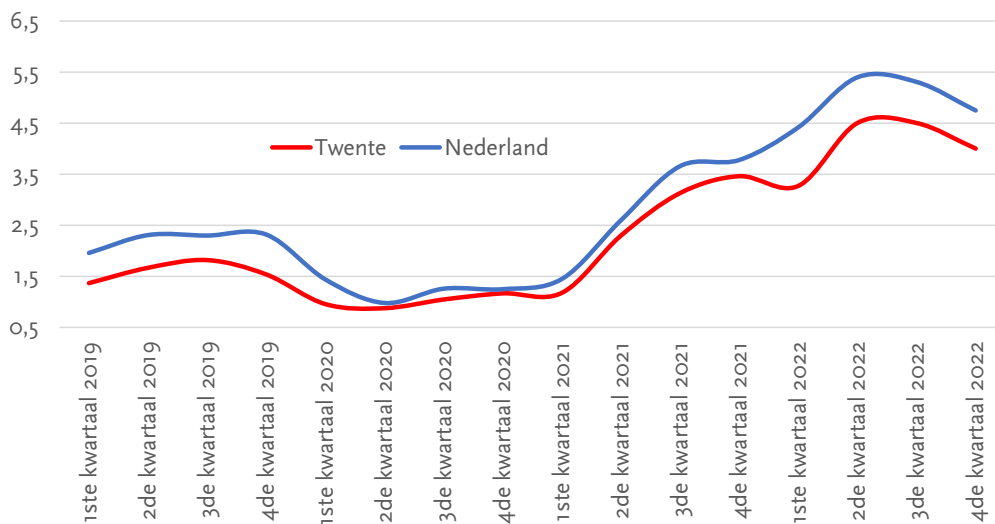
Twentse arbeidsmarkt minder krap

De spanning op de arbeidsmarkt is in deze monitor uitgedrukt in een getal. Hoe hoger dit getal, hoe meer spanning. Dat betekent dat het voor werkgevers moeilijker is om vacatures te vervullen en omgekeerd voor werkzoekenden makkelijker is een baan te vinden. Zie voor een uitgebreidere toelichting het kader 'Spanningsindicator Arbeidsmarkt'.

Een stijgend aantal openstaande vacatures leidt tot een toename van de spanningsindicator als niet gelijktijdig het aantal werkzoekenden toeneemt. Dat was in de post-coronaperiode zeker niet het geval, het aantal werkzoekenden nam eerder af. Daardoor liep de spanning op de arbeidsmarkt sinds het tweede kwartaal van 2021 op. Nadat de arbeidsmarktspanning in het tweede kwartaal van 2022 naar een recordhoogte steeg, is deze in het vierde kwartaal van 2022 iets gedaald. De spanning bedraagt 4,0, hiermee is de arbeidsmarkt in Twente van zeer krap gedaald naar krap. De spanning op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt ligt structureel boven die van Twente, en is in tegenstelling tot in Twente nog wel zeer krap in het vierde kwartaal van 2022. In Twente stonden er zoals gezegd voor elke persoon met een kortdurig WW-recht 4,0 vacatures open, in Nederland zijn dat er 4,75. Dat betekent dat het in Nederland in het algemeen moeilijker is om vacatures gevuld te krijgen.

Twente kent ook structureel een minder krappe arbeidsmarkt in vergelijking met omliggende regio's. In de aangrenzende regio's Achterhoek, Stedendriehoek en regio Zwolle staan tegenover elke persoon met een kortdurig WW-recht meer vacatures open. Ten opzichte van het derde kwartaal hebben de Achterhoek en Stedendriehoek in het vierde kwartaal van 2022 ook een afname van de arbeidsmarktspanning. Alleen in de regio Zwolle is de (grote) krapte op de arbeidsmarkt gelijk gebleven.

Ontwikkeling spanningsindicator Twente en Nederland, 1ste kwartaal 2020 - 3e kwartaal 2022



Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, juli 2023.

Automatisering nam afgelopen jaren nauwelijks toe ondanks krappe arbeidsmarkt

De automatisering van taken van werknemers nam de afgelopen jaren nauwelijks toe, ondanks de krapte op de arbeidsmarkt. Dat is de conclusie van het Future of Jobs-rapport van het World Economic Forum (WEF). Het is de vierde editie van het internationale onderzoek, waarbij honderden bedrijven wereldwijd wordt gevraagd naar veranderingen op de arbeidsmarkt.

Bij de gevraagde bedrijven is op dit moment 34 procent van de taken geautomatiseerd. Bij de vorige editie van het rapport in 2020 was dit 33 procent. In 2018 verwachtten werkgevers nog dat in 2022 42 procent van de taken geautomatiseerd zou zijn. Werkgevers verwachten dat percentage nu in 2027 te halen.



Ten opzichte van het derde kwartaal 2022 is er één arbeidsmarkttypering in Twente veranderd. De Transport en logistiek beroepsklasse is minder krap geworden, in deze groep zijn dus minder vacatures en/of meer kandidaten beschikbaar. In het gehele jaar 2022 hebben alle beroepsklassen te maken gehad met een arbeidsmarkt die minimaal krap is. In het laatste kwartaal zijn acht van de twaalf zeer krap. Dat betekent dat er voor elke kortstondig werkloze minimaal 4 posities open staan.

Typering arbeidsmarkt naar beroepsklasse, Twente

Beroepsgroep	Kwartaal 4 2021	Kwartaal 1 2022	Kwartaal 2 2022	Kwartaal 3 2022
Agrarische	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Bedrijfseconomische en administratieve	zeer krap	zeer krap	krap	krap
Commerciële	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Creatieve en taalkundige	krap	krap		krap
Dienstverlenende	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
ICT	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische	krap	krap	zeer krap	zeer krap
Pedagogische	krap	zeer krap	krap	krap
Technische	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Transport en logistiek	krap	zeer krap	zeer krap	krap
Zorg en welzijn	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Totaal	krap	zeer krap	zeer krap	krap

Bron: UWV, *Bewerking Kennispunt Twente, april 2023.*

Spanningsindicator Arbeidsmarkt

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt wordt berekend door dit aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod.

De Spanningsindicator Arbeidsmarkt kan een getal geven tussen nul en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator van nul is de arbeidsmarkt zeer ruim, want er zijn geen openstaande vacatures en wel personen met een korte WW uitkeringsduur. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal personen met een korte WW uitkeringsduur is de arbeidsmarkt zeer krap.

Een spanning lager dan één betekent dat er minder vacatures zijn dan het aantal beschikbare personen met een korte WW uitkeringsduur. Een getal hoger dan één betekent dat er meer vacatures zijn dan personen met een korte WW uitkeringsduur om deze te vervullen.



SCP: Krappe arbeidsmarkt vraagt om meer mensgerichte oplossingen

In veel (essentiële) sectoren is er op dit moment een groot tekort aan medewerkers. En die krapte op de arbeidsmarkt houdt naar verwachting nog twee decennia aan. Daarom is het cruciaal dat er gewerkt wordt aan oplossingen voor deze arbeidskrapte. Waar er voor die oplossingen snel wordt gekeken naar economische of financiële maatregelen, biedt het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) een sociaal maatschappelijk perspectief. Gericht op het leven van mensen. In de kennisnotitie van het SCP die medio februari is verschenen, werkt het planbureau deze alternatieve oplossingsrichtingen verder uit.



Minder beroepsgroepen hebben te maken met (zeer) krappe arbeidsmarkt

Beroepsklassen zijn onder te verdelen in beroepsgroepen. In het vierde kwartaal van 2022 is het aantal beroepsgroepen met een (zeer) krappe arbeidsmarkt in Twente gedaald naar 77. Van de in totaal 112 onderscheiden beroepsgroepen heeft de ruime meerderheid (69%) te maken met veel vraag naar personeel.

Ten opzichte van het vorige kwartaal is het aantal beroepsgroepen met een zeer krappe arbeidsmarkt gedaald van 57 naar 56. Ook het aantal beroepen waarbij sprake is van een krappe arbeidsmarkt is gedaald, van 25 naar 21. Een beroep valt in de krappe categorie als er minimaal anderhalf vacatures zijn op één kortdurig WW-gerechtigde, en bij zeer krap zijn er minimaal vier vacatures op één kortdurig WW-gerechtigde¹.

Binnen deze verzameling van 77 beroepsgroepen hebben vijf groepen te maken met extreme krapte. Voor Databank- en netwerkspecialisten, Elektrotechnisch ingenieurs, Machinemonteurs, Managers detail- en groothandel, en Software- en applicatieontwikkelaars zijn er in Twente meer dan vijftien vacatures beschikbaar op één kortdurig WW-gerechtigde. Daarnaast zijn er nog eens negen beroepsgroepen met tien tot vijftien vacatures per kortdurig WW-gerechtigde.

Krappe en zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente

Krap

Administratief medewerkers

Algemeen directeuren

Bedieners mobiele machines

Boekhoudkundig medewerkers

Bouwarbeiders ruwbouw

Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens

Conciërges en teamleiders schoonmaak

Directiesecretaresses

Docenten algemene vakken secundair onderwijs

Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs

Grafisch vormgevers en productontwerpers

Kappers en schoonheidsspecialisten

Kassamedewerkers

Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten

Managers horeca

Managers zakelijke en administratieve dienstverlening

Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid

Medisch praktijkassistenten

Procesoperators

Receptionisten en telefonisten

Secretaresses

¹ Persoon met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar



Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders

Sportinstructeurs

Vertegenwoordigers en inkopers

Zakelijke dienstverleners

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, januari 2023.

Krappe en zeer krappe beroepen arbeidsmarkt Twente (vervolg)

Zeer krap

Accountants

Adviseurs marketing, public relations en sales

Architecten

Artsen

Assemblagemedewerkers

Automonteurs

Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs

Beleidsadviseurs

Beveiligingspersoneel

Boekhouders

Bouwarbeiders afbouw

Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers

Databank- en netwerkspecialisten

Docenten hoger onderwijs en hoogleraren

Elektriciens en elektroniciamonteurs

Elektrotechnisch ingenieurs

Financieel specialisten en economen

Fysiotherapeuten

Gebruikersondersteuning ICT

Gespecialiseerd verpleegkundigen

Hoveniers, tuinders en kwekers

Ingenieurs (geen elektrotechniek)

Juristen

Kelners en barpersoneel

Keukenhulpen

Koks

Laders, lossers en vakkenvullers

Lassers en plaatwerkers

Loodgieters en pijpfitters

Machinemonteurs

Managers detail- en groothandel

Managers gespecialiseerde dienstverlening

Managers ICT

Managers logistiek

Managers productie

Managers verkoop en marketing

Medisch vakspecialisten

Metaalbewerkers en constructiewerkers

Onderwijskundigen en overige docenten

Overheidsambtenaren

Productcontroleurs

Productieleders industrie en bouw

Productiemachinebedieners

Psychologen en sociologen

Schilders en metaalspuiters

Schoonmakers

Software- en applicatieontwikkelaars



Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling
Technici bouwkunde en natuur
Timmerlieden
Transportplanners en logistiek medewerkers
Verkoopmedewerkers detailhandel
Verpleegkundigen (mbo)
Verzorgenden
Vrachtwagenchauffeurs
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers
Winkeliers en teamleiders detailhandel

Bron: UWV, *Bewerking Kennispunt Twente, april 2023.*

Vergeleken met de Nederlandse arbeidsmarkt is de Twentse arbeidsmarkt voor 24 beroepsgroepen krappere, vorig kwartaal was dit er één meer. Er zijn tien beroepsgroepen op de lijst die er in het voorgaande kwartaal nog niet op stonden. Deze zijn met een *) gemarkeerd. Voor elf beroepsgroepen is de Twentse arbeidsmarkt minder krap geworden dan in Nederland als geheel ten opzichte van het derde kwartaal in 2022. Voor deze beroepsgroepen is de arbeidsmarktspanning overigens nog steeds (zeer) krap.

Beroepsgroepen krappere in Twente tov Nederland

Krappere Twente t.o.v. Nederland	Spanning in Twente
Artsen	zeer krap
Assemblagemedewerkers *)	zeer krap
Beleidsadviseurs	zeer krap
Beveiligingspersoneel *)	zeer krap
Biologen en natuurwetenschappers *)	krap
Docenten algemene vakken secundair onderwijs *)	zeer krap
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	zeer krap
Elektriciens en elektronicamonteurs	zeer krap
Hoveniers, tuinders en kwekers	zeer krap
Hulpkrachten bouw en industrie *)	gemiddeld
Journalisten *)	krap
Juristen *)	zeer krap
Laders, lossers en vakkenvullers	zeer krap
Lassers en plaatwerkers	zeer krap
Managers logistiek	zeer krap
Managers productie	zeer krap
Managers verkoop en marketing	krap
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	zeer krap
Onderwijskundigen en overige docenten	zeer krap
Productcontroleurs *)	zeer krap
Psychologen en sociologen	zeer krap
Timmerlieden *)	zeer krap
Winkeliers en teamleiders detailhandel *)	zeer krap

Bron: UWV, *Bewerking Kennispunt Twente, april 2023.*

Dat de krapte op de Twentse arbeidsmarkt in het laatste kwartaal van 2022 niet verder opgelopen is, blijkt ook uit het aantal beroepsgroepen dat ten opzichte van het voorliggende kwartaal een hogere spanningsindicator heeft. Twente telt in het vierde kwartaal 30 beroepsgroepen die te maken hebben met een krappere arbeidsmarkt. In het derde kwartaal waren dat nog 47 beroepsgroepen.



Krapper Twente t.o.v. vorig kwartaal	Huidig kwartaal Spanning	Typering
Assemblagemedewerkers	7,02	zeer krap
Beleidsadviseurs	10,93	zeer krap
Biologen en natuurwetenschappers	2,87	krap
Boekhouders	10,30	zeer krap
Boekhoudkundig medewerkers	2,45	krap
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	4,30	zeer krap
Directiesecretaresses	3,81	krap
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	5,12	zeer krap
Fotografen en interieurontwerpers	1,70	krap
Gespecialiseerd verpleegkundigen	14,56	zeer krap
Journalisten	3,80	krap
Juristen	10,13	zeer krap
Lassers en plaatwerkers	6,50	zeer krap
Leerkrachten basisonderwijs	2,74	krap
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	4,25	zeer krap
Managers productie	13,52	zeer krap
Managers zorginstellingen	6,03	zeer krap
Metaalbewerkers en constructiewerkers	12,51	zeer krap
Onderwijskundigen en overige docenten	7,15	zeer krap
Productcontroleurs	8,81	zeer krap
Productiemachinebedieners	5,73	zeer krap
Receptionisten en telefonisten	2,85	krap
Sportinstructeurs	2,27	krap
Timmerlieden	9,24	zeer krap
Uitvoerend kunstenaars	1,45	gemiddeld
Vertegenwoordigers en inkopers	5,11	zeer krap
Verzorgenden	5,72	zeer krap
Winkeliers en teamleiders detailhandel	5,99	zeer krap
Zakelijke dienstverleners	3,05	krap

Bron: UWV, *Bewerking Kennispunt Twente, april 2023.*

Ruim 140 structureel krappe beroepen

UWV heeft gekeken, in aanvulling op de kansrijke beroepen lijst, voor welke beroepen al minimaal 4 jaar kansen liggen voor werkzoekenden. De verwachting is dat deze beroepen voorlopig ook kansrijk blijven. Deze beroepen lijken minder last te hebben van schommelingen in de economie en zijn daarom goede keuzes wanneer het aankomt op omscholing of studiekeuze. In totaal gaat het om ongeveer 140 beroepen. Waarvan meer dan de helft beroepen uit de bouw, industrie en techniek zijn. Gevolgd door de ICT en de zorg.



UITKERINGEN



UITKERINGEN: LOPENDE WW-RECHTEN

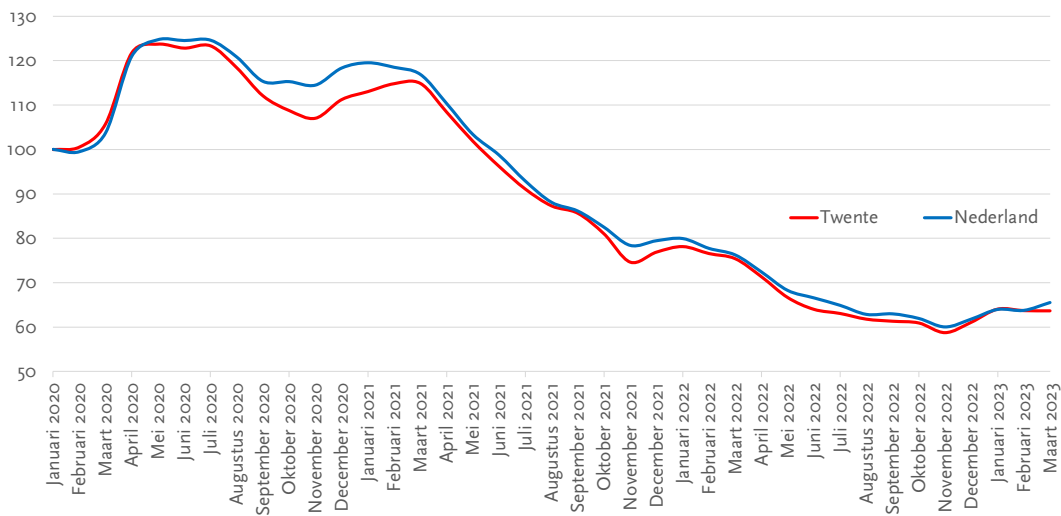
Aantal WW-rechten in Twente stabiel na stijging in januari

Aan het einde en begin van een jaar is vaak een seizoensgebonden stijging te zien in het aantal personen met een WW-recht. Eind 2021 was dit te zien, en ook nu is het aantal WW-rechten gestegen in december 2022 en januari 2023. In de twee maanden daarna is het aantal WW-rechten ongeveer gelijk gebleven. Op het laagste punt, in november 2022, waren er in Twente voor het eerst minder dan 5.000 personen met een WW-recht, namelijk 4.914. In maart 2023 telde Twente 5.325 mensen met een WW-recht.

Sinds maart 2021 is de ontwikkeling van het aantal WW-rechten in Twente vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling waarbij Twente constant net onder de landelijke ontwikkeling scoort.

Maart 2023 is hierbij een uitzondering. Daar waar het aantal WW-rechten in Twente nagenoeg gelijk blijft, is deze landelijk juist toegenomen. Vergeleken met eind vorig kwartaal is het aantal WW-rechten in Twente toegenomen met 4,2 procent, landelijk is de toename 6,0 procent.

Ontwikkeling aantal WW-rechten Nederland en Twente vanaf januari 2020



Personen en uitkeringsrechten

Het aantal personen dat een uitkering krijgt en het aantal uitkeringsrechten is geen één op één relatie. Een persoon kan meerdere WW-uitkeringsrechten hebben. Deze persoon komt dan meerdere keren voor in de genoemde cijfers. Ook is het mogelijk dat een uitkering Euro 0,- bedraagt. Ook deze uitkeringen komen in de tellingen voor.

Een WW-uitkering is persoonsgebonden, een Participatiewet-uitkering is een huishoudensuitkering. Een Participatiewet-uitkering kan betrekking hebben op één of meerdere personen. Dit is afhankelijk van de huishoudenssamenstelling.

Aantal mensen buiten beroepsbevolking in 2022 snel geslonken

In 2022 waren er ruim 3,3 miljoen mensen van 15 tot 75 jaar die niet deelnamen op de arbeidsmarkt. Dat is een kwart van alle 15- tot 75-jarigen. Het aantal mensen buiten de beroepsbevolking is daarmee het kleinst sinds het begin van de reeks in 2003. Vooral in 2022 nam de niet-beroepsbevolking snel af. Dat meldt het CBS op grond van een nieuwe analyse. Het krimpen van de niet-beroepsbevolking is een van de bevindingen in de achtste editie van De arbeidsmarkt in cijfers, die vandaag verschijnt. De publicatie geeft een breed overzicht van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in 2022.

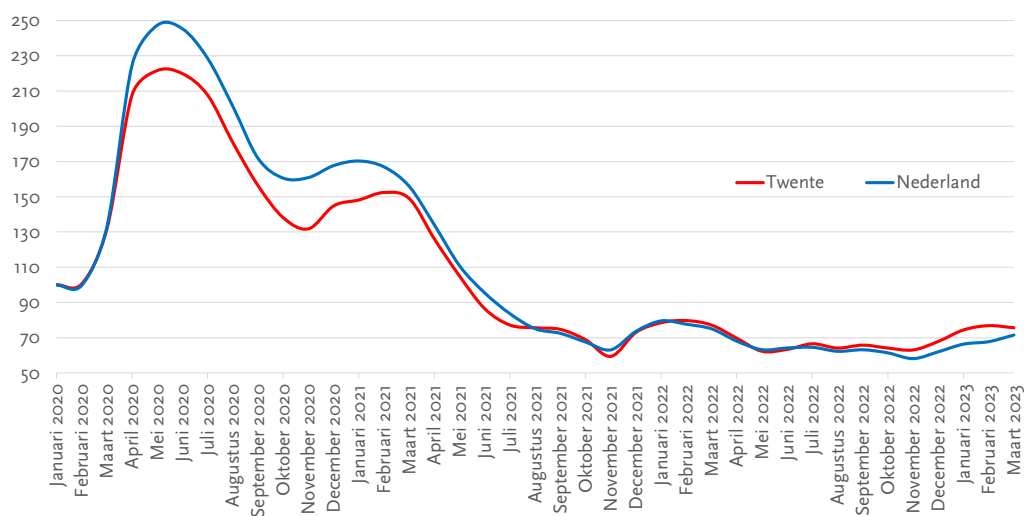


Iets meer jongeren met WW-rechten in Twente in eerste kwartaal 2023

Jongeren merken doorgaans als eerste de gevolgen van een veranderende arbeidsmarkt. Dit zien we ook in de ontwikkeling van de WW-rechten van personen jonger dan 27 jaar. Na een lichte stijging in het begin van 2022 tot 526 jongeren met een WW-recht daalde in april en mei het aantal jongeren met WW-rechten, waarna het in de volgende maanden bijna stabiel bleef. Eind 2022 en begin 2023 is het aantal Twentse jongeren met een WW-uitkering weer licht gestegen. Hierdoor is in het eerste kwartaal 2023 het aantal jongeren met een WW-uitkering van 448 in december 2022 gestegen naar 499 in maart 2023.

Vergeleken met een jaar eerder is het aantal lopende WW-rechten in maart 2023 onder Twentse jongeren met 2,0 procent afgenomen. Landelijk is de procentuele afname iets groter, namelijk -4,6 procent. Vergeleken met december 2022 is er in het eerste kwartaal in Twente een stijging van 11,4 procent, landelijk is de stijging iets groter, namelijk een toename van 15,3 procent lopende WW-rechten onder jongeren.

Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Nederland en Twente vanaf januari 2020



Onbenut arbeidspotentieel onder deeltijdwerkers

Van Kesteren en Klinker (SEO Economisch Onderzoek) hebben de onderbenutte deeltijdwerkers in kaart gebracht op basis van de Enquête Beroepsbevolking van het CBS. Uit hun analyse komt onder meer naar voren dat het onbenutte arbeidspotentieel van deeltijdwerkers is afgenomen naar omgerekend ongeveer 69 duizend voltijdskrachten. Het resterende onbenutte arbeidspotentieel onder deeltijdwerkers bevindt zich vooral in de zorg, het onderwijs en de handel.

Top 3 beroepsgroepen meeste onderbenutte deeltijdwerkers in 2022, naar opleidingsniveau

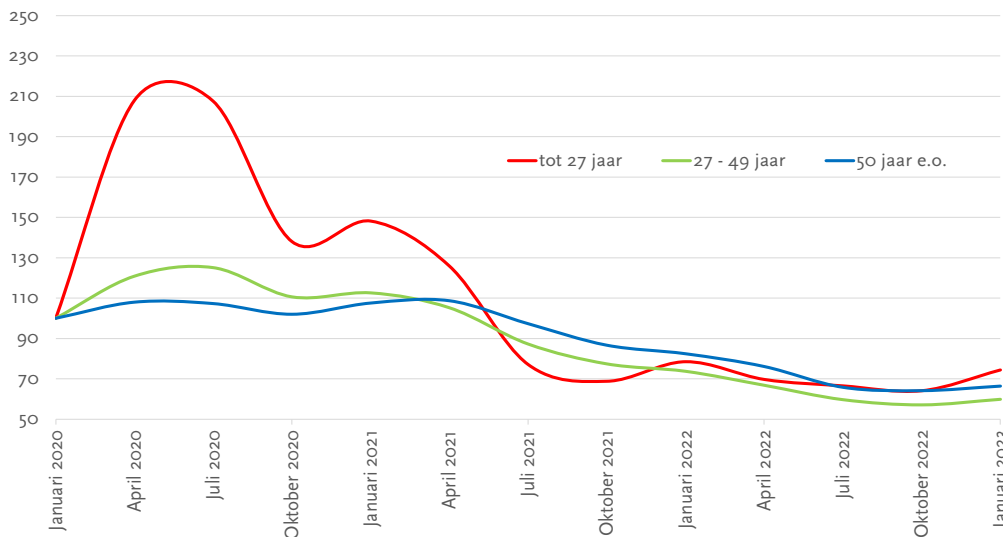
Hbo- of Wo-opgeleid	Mbo 2-4, havo/vwo bovenbouw	Geen startkwalificatie
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	Verzorgenden	Schoonmakers
Leerkrachten basisonderwijs	Administratief medewerkers	Laders, lossers en vakkenvullers
Fysiotherapeuten	Verkoopmedewerkers detailhandel	Verzorgenden

Het CBS heeft onlangs bevestigd dat het aantal onderbenutte deeltijders voor het tweede jaar op rij is gedaald, van 619.000 in 2020 naar 561.000 in 2021, en naar 508.000 in 2022.



Voor het hele eerste kwartaal 2023 is de groep tot 50-75 jaar de enige groep die geen stijging in het aantal WW-rechten laat zien. De overige twee groepen laten over het hele kwartaal een stijging zien. De oudste leeftijdsgroep (50-75 jaar) heeft een afname van 1,1 procent minder WW-rechten. De leeftijdsgroep 27-49 jaar heeft een toename van 8,6 procent meer WW-rechten. In maart 2023 telde het UWV 499 WW-rechten in de groep tot 27 jaar, voor de groep 27-50 jaar 2.389 en de groep 50+ 2.437.

Ontwikkeling aantal WW-rechten Twente naar leeftijdscategorie vanaf januari 2020

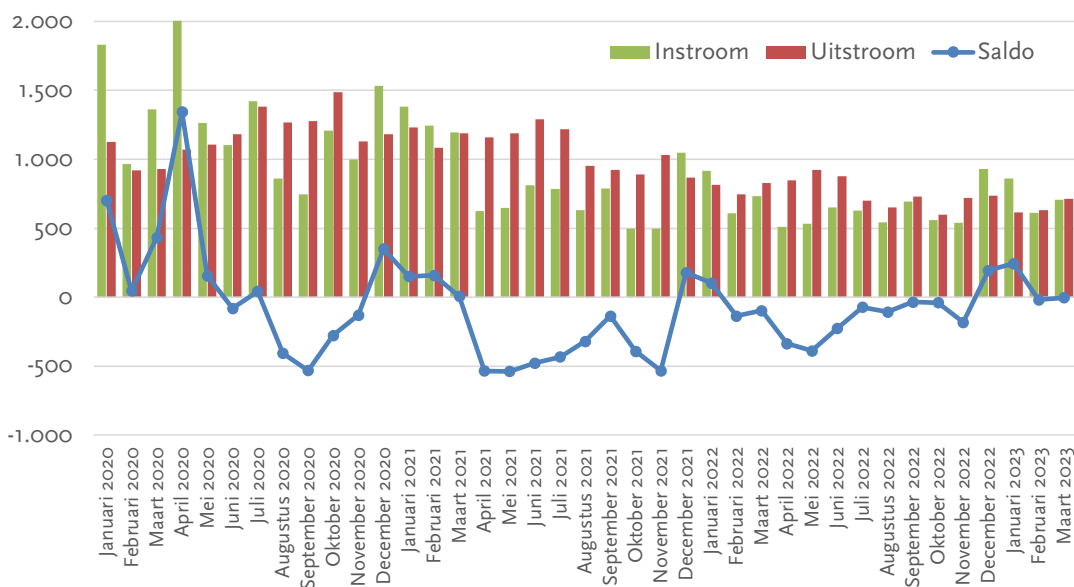


UITKERINGEN: IN- EN UITSTROOM WW-RECHTEN

Instroom daalt na gebruikelijke eindejaarspiek

In de onderstaande figuur zijn de WW-rechten in- en uitstroomcijfers vanaf januari 2020 voor Twente weergegeven. Tussen februari en november 2022 is een negatief saldo voor WW-rechten te zien. Dit betekent dat meer personen uit de WW stromen dan er instromen. In december 2022 en januari 2023 is er een hogere instroom, waardoor het saldo voor WW-rechten positief is. Deze hogere instroom rond de jaarwisseling is gebruikelijk. In februari en maart blijft het saldo ongeveer op 0. Vergeleken met januari is de instroom vooral afgenomen. In het eerste kwartaal 2023 was de gemiddelde instroom 726 per maand, dat is 50 meer dan een kwartaal eerder. De uitstroom daalde licht, van 685 per maand in het vierde kwartaal 2022 naar gemiddeld 653 per maand in het eerste kwartaal van 2023.

Aantal WW-rechten instroom, uitstroom en saldo, Twente, vanaf januari 2020



Nota bene: positief saldo betekent meer in- dan uitstroom, dus het aantal WW-rechten neemt toe. Een negatief getal betekent dat het aantal WW-rechten afneemt.

Aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel onder gepensioneerden

De arbeidsdeelname bij gepensioneerden is de afgelopen decennia meer dan verdubbeld. Hoeveel onbenut potentieel ligt hier nog? Een enquête onder 800 gepensioneerden. Hieruit blijkt dat ongeveer een op de vier niet-werkende AOW'ers belangstelling toont voor een terugkeer naar betaald werk. De belangrijkste drijfveer vormt daarbij de inhoud van het werk. Een conservatieve schatting suggereert dat er zeker nog 200.000 extra ouderen in deeltijd zouden willen werken.



PARTICIPATIEWET-UITKERINGEN

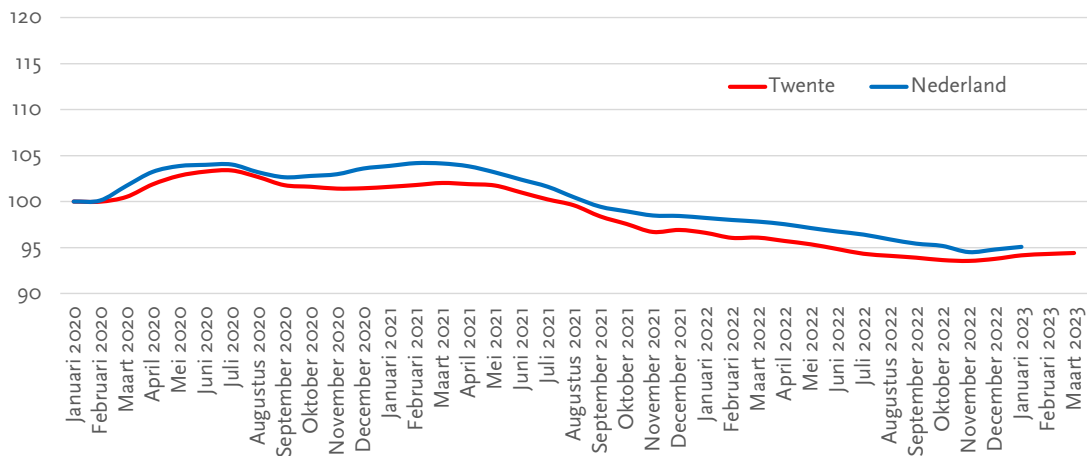
Periode van afname geëindigd

Sinds voorjaar 2021 daalde het aantal Participatiewet-uitkeringen, zowel regionaal als landelijk. Vanaf december 2022 is er voor het eerst weer meerdere opeenvolgende maanden een kleine toename zichtbaar in het aantal Participatiewet-uitkeringen. Per eind maart 2023 werden er in Twente 12.629 Participatiewet-uitkeringen verstrekt. Dit waren er 85 meer dan eind december 2022, een stijging van 0,7 procent. Eind maart 2023 lag het aantal Participatiewet-uitkeringen 1,7 procent onder het niveau van een jaar eerder en 5,6 procent onder het niveau van januari 2020.

Voor een vergelijking met Nederland is januari 2023 het meest recente nationale cijfer. De ontwikkeling van de nationale cijfers laat een minder sterke daling zien dan in Twente. De blauwe Nederlandse indexlijn ligt sinds 2020 constant boven de rode lijn van Twente. Dat betekent dat het aantal Participatiewet-uitkeringen in Nederland sneller toeneemt of minder snel daalt dan in Twente.

Tot december is in 2022 het aantal Participatiewet-uitkeringen in Nederland maandelijks gedaald. In januari 2023 lag het landelijk totaal 3,2 procent onder dat van een jaar eerder, terwijl Twente in dezelfde periode een daling van 2,5 procent liet zien.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland vanaf januari 2020



Steeds meer statushouders hebben betaald werk

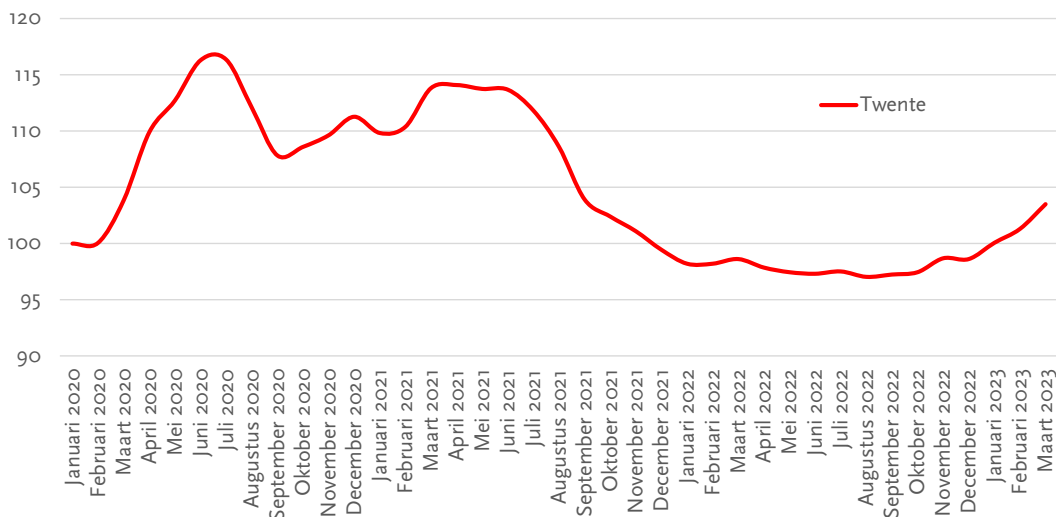
Het aantal statushouders met betaald werk is in 2022 toegenomen, vergeleken met het jaar ervoor. Van de statushouders die in 2014 een verblijfsvergunning kregen, had 45 procent medio 2022 een baan. Dat blijkt uit nieuwe cijfers uit het onderzoek Asiel en integratie 2023 van het CBS. Het aandeel statushouders met een baan neemt toe naarmate zij langer in Nederland zijn. De afgelopen jaren vinden statushouders die recent een verblijfsvergunning kregen wel ook steeds sneller een baan.



Na toename vorig kwartaal ook in eerste kwartaal 2023 meer jongeren met Participatiewet-uitkering

De stijging in het aantal jongeren met een Participatiewet-uitkering in het vierde kwartaal van 2022 heeft zich in het eerste kwartaal van 2023 doorgezet. Ten opzichte van eind 2022 zijn er 71 jongeren (huishoudens) meer met een Participatiewet-uitkering, een stijging van 4,9 procent. Voor de andere twee leeftijdsgroepen geldt dat de 27 tot 45 jarigen een lichte daling laten zien, terwijl het aantal 45-plussers met een Participatiewet-uitkering licht stijgen in het eerste kwartaal van 2023. In maart 2023 zijn er 3,5 procent meer Twentse jongeren met een Participatiewet-uitkeringen dan in januari 2020 en 4,9 procent meer dan een jaar geleden.

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente en Nederland tot 27 jaar vanaf januari 2020



NB: Landelijke cijfers zijn niet voor verschillende leeftijdsgroepen en niet maandelijks beschikbaar, daarom worden hier alleen de Twentse cijfers weergegeven.



Arbeidsmarktsituatie Jeugd

UWV geeft inzicht in ontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt voor verschillende groepen binnen de beroepsbevolking. De groep 'Jeugd' is 1 van die groepen. Tot deze groep behoren personen tot 27 jaar. UWV heeft een aantal dashboards ontwikkeld die specifiek gegevens op regioniveau presenteren relevant voor deze groep, zoals een dashboard stages en leerbanen en een dashboard studenten.



SPECIALS



WERKGELEGENHEID STERK TOEGENOMEN

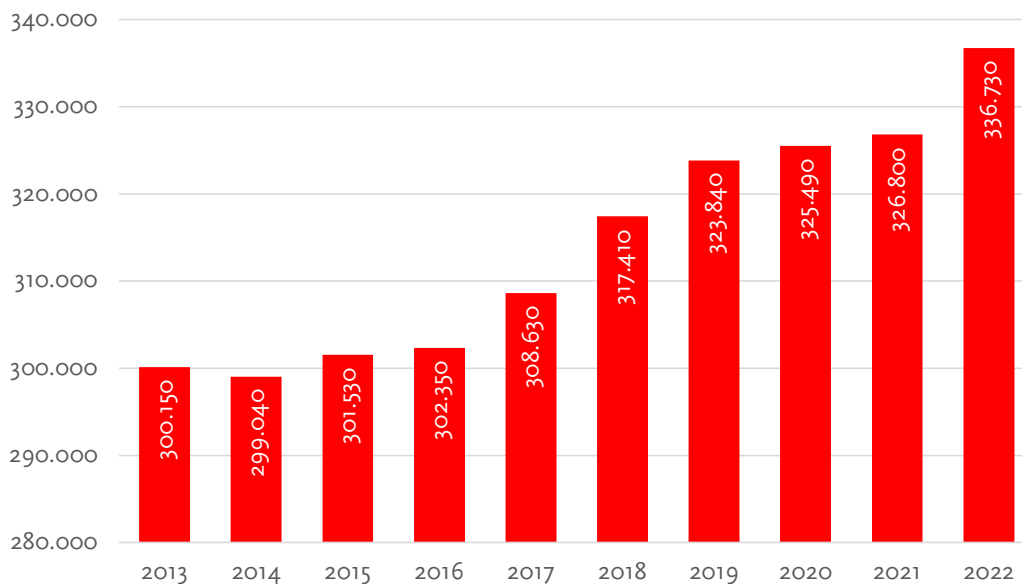
Bijna 10.000 banen in Twente erbij in 2022

Vorig jaar is de werkgelegenheid in Twente met 3,0 procent gestegen. In 2021 was dat 0,4 procent. Twente telt in 2022 336.730 banen, 9.920 meer dan in 2021. Het aantal vestigingen is ook sterk toegenomen en bedraagt 61.370, dat is 2.860 (+4,9 procent) meer dan een jaar eerder. Dit blijkt uit cijfers van BIRO, het provinciaal databestand met gegevens over alle vestigingen in Overijssel waar betaalde arbeid wordt verricht.²

Na periode matige groei nu sterke toename aantal banen in Twente

Sinds 2014 – het jaar dat de economie zich voorzichtig kantelde van crisis naar herstel – heeft Twente elk jaar banengroei gerealiseerd, ook in de coronajaren. In 2014 lag het aantal banen onder 300.000, om daarna in acht jaar tijd door te groeien tot 336.730 banen (+12,2 procent). In 2022 zijn er 9.920 meer banen in Twente dan in 2021, een procentuele groei van 3,0 procent. Landelijk is het aantal banen met 2,9 procent gestegen. Nadat de coronacrisis in 2020 en 2021 voor een afvlakking van de Twentse banengroei zorgde, vertaalde het aantrekken van de economie en de grote vraag naar personeel zich in 2022 in een forse aanwas van banen.

Werkgelegenheidsontwikkeling Twente, 2013-2022



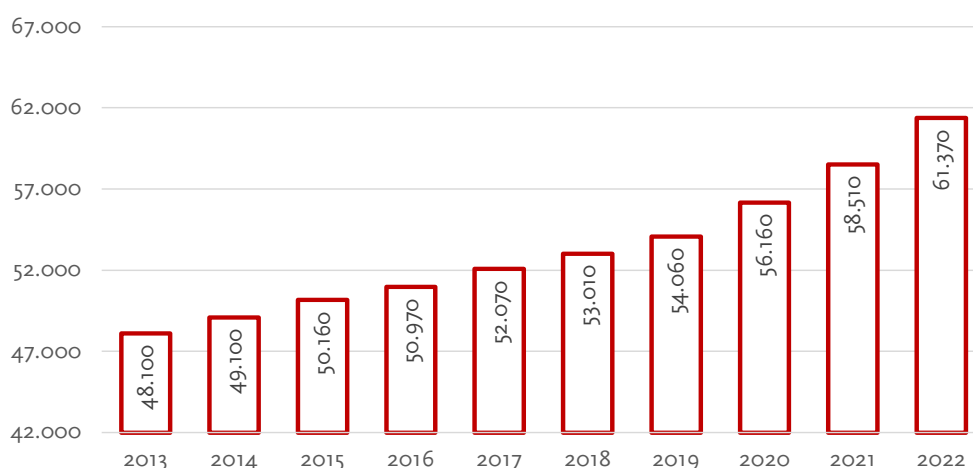
Weer sterke toename aantal vestigingen

Het aantal vestigingen in Twente kent een continue doorgroei. Voor het eerst is in 2022 de grens van 60.000 vestigingen gepasseerd. Met 61.370 vestigingen in (april) 2022 heeft Twente, 2.860 meer vestigingen dan in 2021 (+4,9 procent). Sinds 2018 neemt het jaarlijkse groeipercentage ook toe. In 2018 bedroeg de stijging 1,8 procent en in 2021 4,2 procent. Landelijk nam het aantal vestigingen tussen 1 april 2021 en 1 april 2022 toe met 6,0 procent.



² De absolute cijfers in deze notitie zijn afgerond op tientallen. Alle in deze bijdrage gepresenteerde cijfers hebben als bron BIRO (2023).

Ontwikkeling aantal vestigingen in Twente, 2013-2022



Alle Twentse gemeenten hebben banenplus

Ten opzichte van 2021 is het aantal banen alle veertien gemeenten in Twente gestegen. De grootste absolute groei heeft plaatsgevonden in Enschede (+2.630 banen), gevolgd door Almelo (+2.270 banen). Over een periode van tien jaar bezien heeft Enschede de grootste bijdrage in de regionale banengroei tussen 2013 en 2022, gevolgd door Rijssen-Holten.

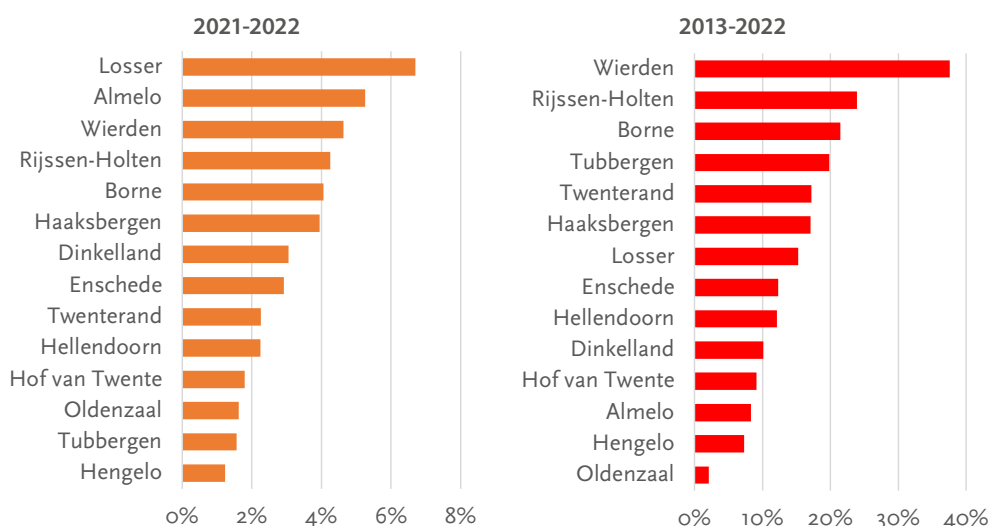
Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling

Gemeente	2022	Ontwikkeling 2021-2022		Ontwikkeling 2013-2022	
		abs	%	abs	%
Almelo	45.430	2.270	5,3%	3.490	8,3%
Borne	7.620	300	4,1%	1.350	21,5%
Dinkelland	12.280	360	3,1%	1.130	10,1%
Enschede	92.590	2.630	2,9%	10.140	12,3%
Haaksbergen	11.370	430	3,9%	1.660	17,1%
Hellendoorn	15.040	330	2,3%	1.630	12,1%
Hengelo	52.100	640	1,2%	3.530	7,3%
Hof van Twente	16.670	290	1,8%	1.390	9,1%
Losser	8.420	530	6,7%	1.120	15,3%
Oldenzaal	19.430	310	1,6%	400	2,1%
Rijssen-Holten	23.490	960	4,3%	4.530	23,9%
Tubbergen	9.580	150	1,6%	1.590	19,9%
Twenterand	12.570	280	2,3%	1.850	17,2%
Wierden	10.130	450	4,6%	2.770	37,6%
Totaal	336.730	9.920	3,0%	36.570	12,2%

In verhouding tot de werkgelegenheidsomvang hebben Losser en Almelo het afgelopen jaar de sterkste toename van banen. Hengelo heeft een relatief geringe werkgelegenheidsgroei. Ook over een langere periode is de werkgelegenheidstoename in de meeste andere Twentse gemeenten groter. Alleen Oldenzaal heeft met 2 procent banengroei een lager percentage. Wierden heeft van alle Twentse gemeenten tussen 2013 en 2022 verhoudingsgewijs veruit de sterkste groei van werkgelegenheid.



Procentuele ontwikkeling aantal banen Twentse gemeenten



Aantal vestigingen in Losser en Wierden in 2021-2022 relatief sterk gegroeid

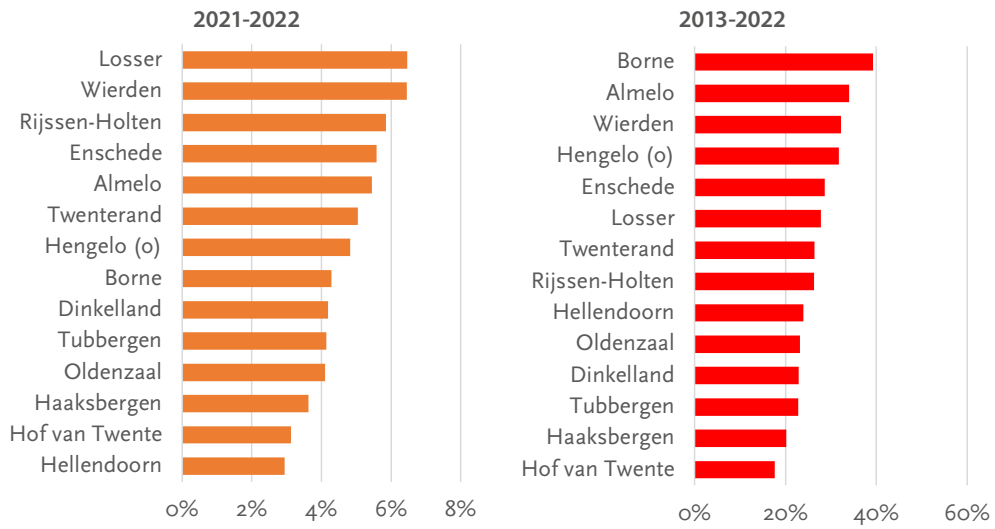
Alle veertien gemeenten hebben in 2022 meer vestigingen dan in 2021. Enschede heeft met +780 vestigingen de sterkste toename, gevolgd door Hengelo en Almelo. Deze drie gemeenten hebben ook in de afgelopen tien jaar de grootste uitbreiding van het aantal vestigingen.

Aantal vestigingen naar gemeente, omvang en ontwikkeling

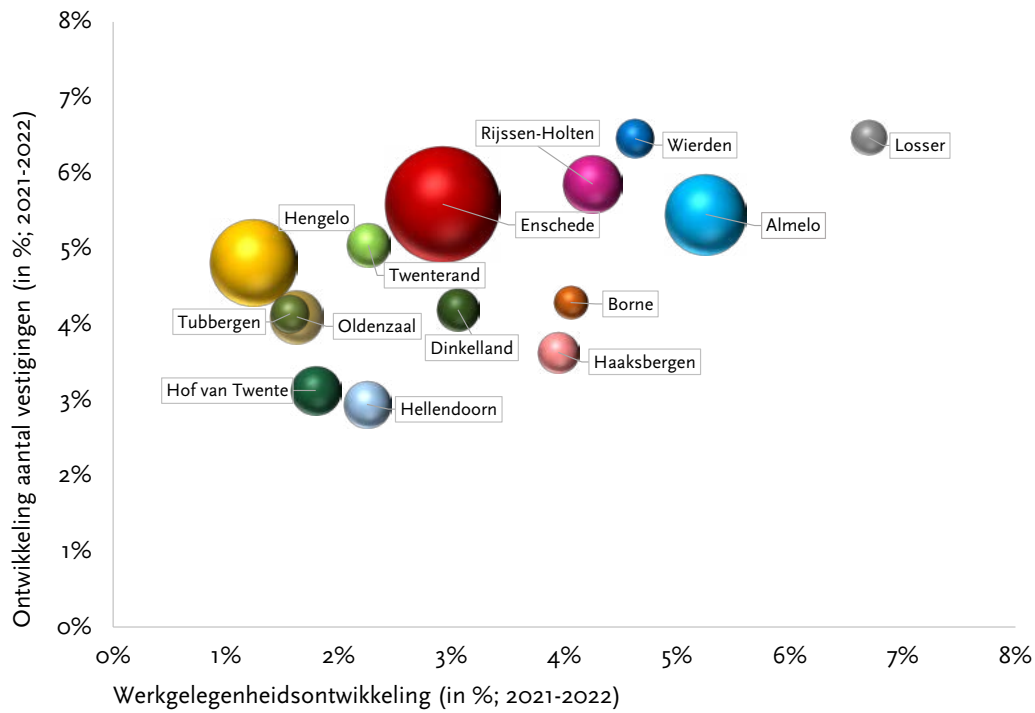
Gemeente	2022	Ontwikkeling 2021-2022		Ontwikkeling 2013-2022	
		abs	%	abs	%
Almelo	6.670	350	5,5%	1.690	34,0%
Borne	2.090	90	4,3%	590	39,2%
Dinkelland	3.010	120	4,2%	560	22,9%
Enschede	14.810	780	5,6%	3.300	28,6%
Haaksbergen	2.450	90	3,6%	410	20,2%
Hellendoorn	3.180	90	2,9%	620	23,9%
Hengelo	8.430	390	4,8%	2.030	31,7%
Hof van Twente	4.120	130	3,1%	620	17,7%
Losser	2.120	130	6,5%	460	27,8%
Oldenzaal	3.070	120	4,1%	580	23,1%
Rijssen-Holten	3.430	190	5,9%	720	26,3%
Tubbergen	2.490	100	4,1%	460	22,8%
Twenterand	2.960	140	5,0%	620	26,3%
Wierden	2.520	150	6,5%	620	32,2%
Totaal	61.370	2.860	4,9%	13.260	27,6%

In verhouding tot het totaal aantal vestigingen hebben Losser en Wierden ten opzichte van 2021 hoge groeicijfers (beide meer dan 6 procent). Ten opzichte van 2013 heeft Borne relatief de grootste aanwas van nieuwe vestigingen.

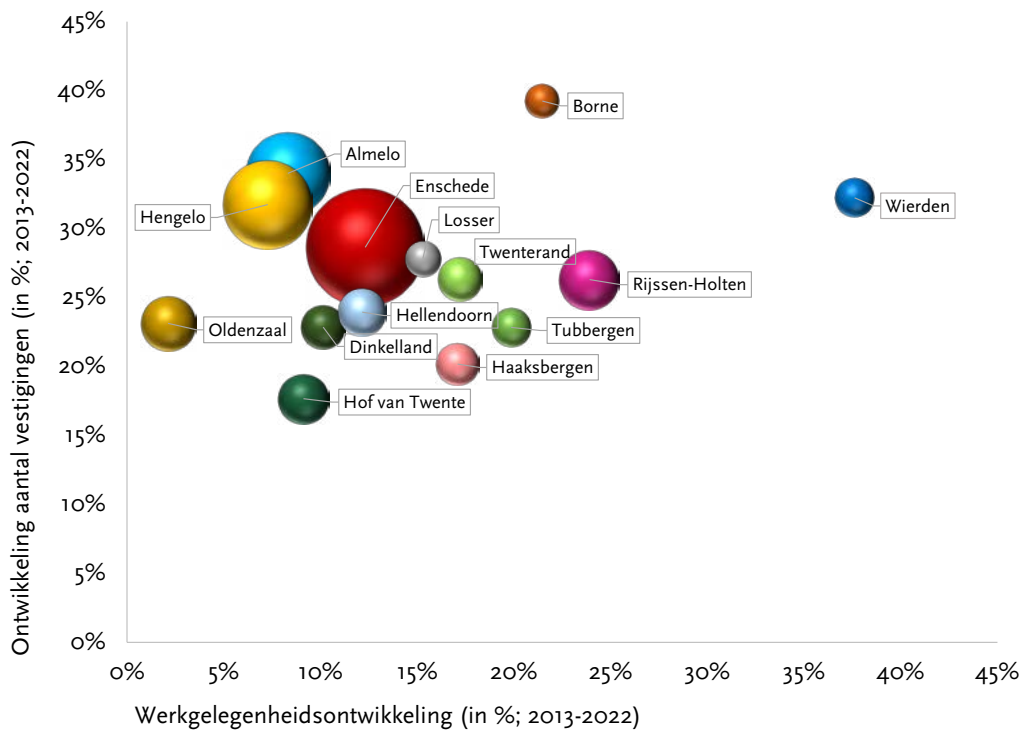
Procentuele ontwikkeling aantal vestigingen Twentse gemeenten



Procentuele ontwikkeling aantal banen en vestigingen afgelopen jaar, Twentse gemeenten (2021-2022)



Procentuele ontwikkeling aantal banen en vestigingen, Twentse gemeenten (2013-2022)



Zorg absoluut grootste banengroei; procentueel cultuur & recreatie

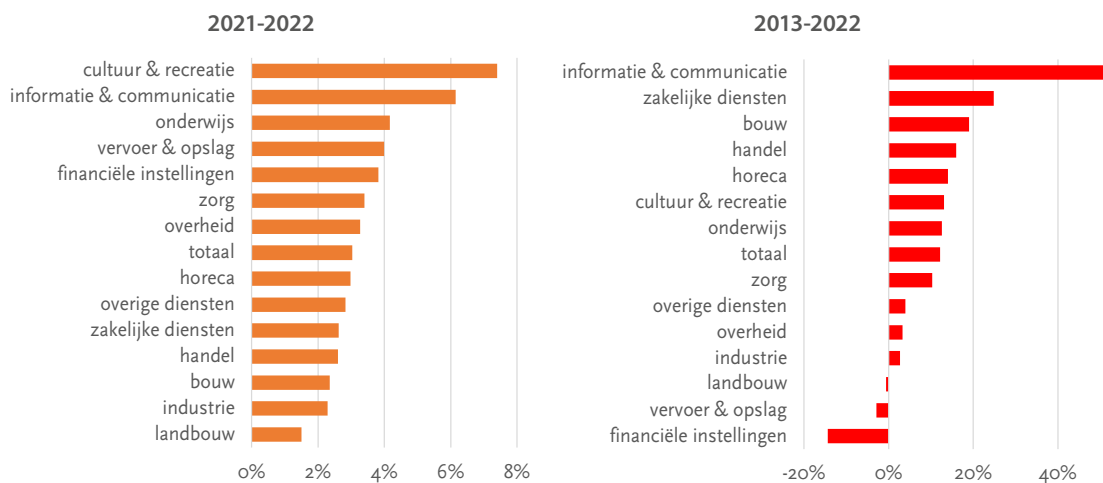
Ten opzichte van 2021 tellen alle sectoren een groter aantal banen. In vier sectoren zijn er meer dan 1.000 banen bijgekomen, waarbij de zorg met 1.860 banen de grootste toename heeft gerealiseerd. Na de sterke afnames in 2021 kennen de horeca en vooral de cultuur & recreatie weer een groei van het aantal banen. De werkgelegenheid in de Twentse cultuur & recreatie sector was in de afgelopen tien jaar nog niet zo groot. De landbouw heeft met 1,5 procent groei de kleinste banengroei.

Aantal vestigingen naar gemeente, omvang en ontwikkeling

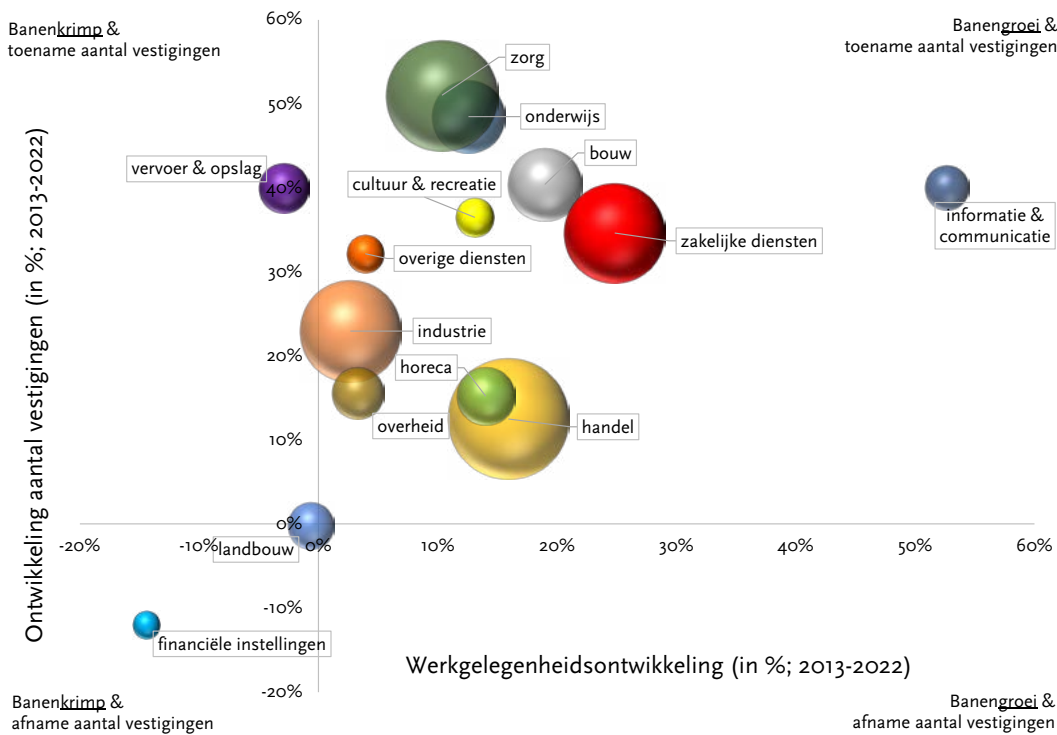
Sector	2022	Ontwikkeling 2021-2022		Ontwikkeling 2013-2022	
		abs	%	abs	%
Landbouw & visserij	9.550	140	1,5%	-60	-0,6%
Industrie	46.920	1.050	2,3%	1.230	2,7%
Bouw	24.440	560	2,3%	3.900	19,0%
Handel	66.550	1.690	2,6%	9.150	15,9%
Vervoer en opslag	11.140	430	4,0%	-330	-2,9%
Horeca	14.910	430	3,0%	1.830	14,0%
Informatie & communicatie	8.660	500	6,2%	2.990	52,7%
Financiële instellingen	3.340	120	3,8%	-560	-14,4%
Zakelijke diensten	45.330	1.160	2,6%	9.010	24,8%
Overheid	11.970	380	3,3%	380	3,3%
Onderwijs	24.640	990	4,2%	2.750	12,6%
Zorg	56.470	1.860	3,4%	5.290	10,3%
Cultuur & recreatie	6.520	450	7,4%	760	13,1%
Overige diensten	6.290	170	2,8%	240	3,9%
Totaal	336.730	9.920	3,0%	36.570	12,2%

Over een periode van tien jaar zijn de verschillen groter, met procentueel grote toenames in de zakelijke dienstverlening en vooral informatie & communicatie. Het aantal banen bij financiële instellingen is sterk teruggelopen, al zit de afname vooral in de periode 2013-2019; de laatste jaren loopt het aantal banen weer licht op.

Procentuele ontwikkeling aantal banen naar sector



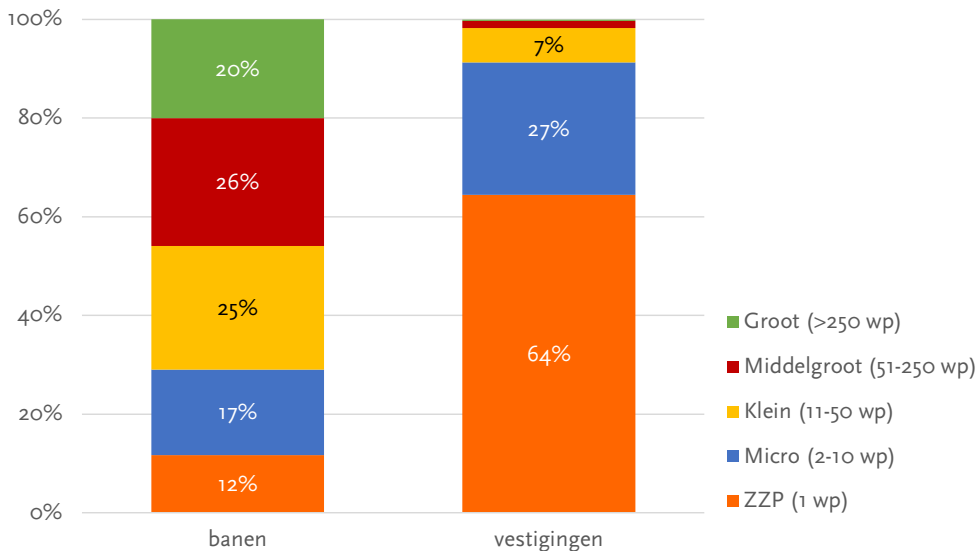
Procentuele ontwikkeling aantal banen en aantal vestigingen per sector, Twente (2013-2022)



Werkgelegenheid en vestigingen naar grootteklasse

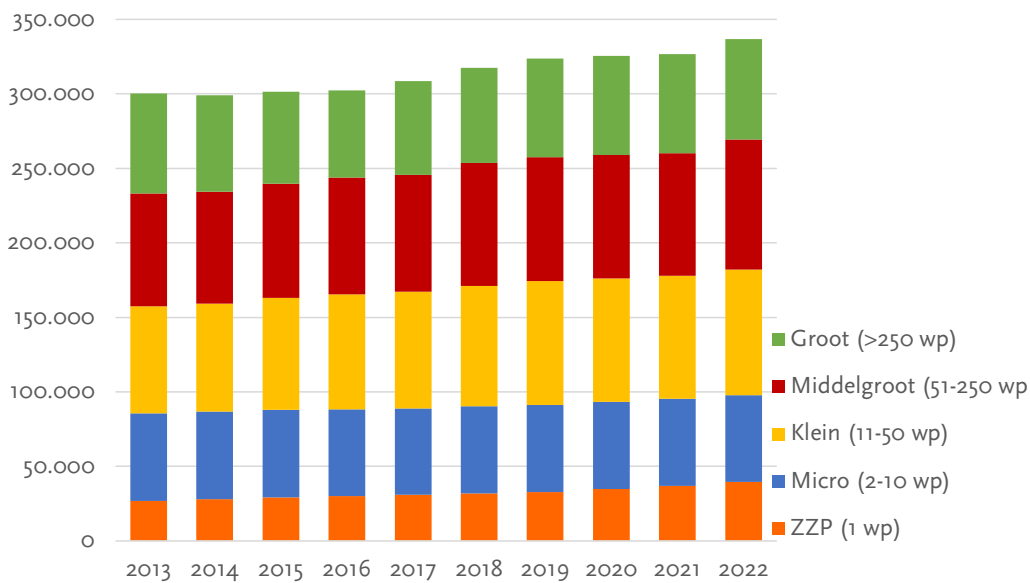
Vestigingen met 1 werkzaam persoon zijn in 2022 samen goed voor 12 procent van de werkgelegenheid, en 64 procent van alle vestigingen in Twente. Ruim een kwart van de regionale werkgelegenheid is te vinden bij een kleine groep grote vestigingen (0,2 procent van het aantal vestigingen in Twente). In 2022 zijn er 125 vestigingen in Twente met minimaal 250 banen.

Procentuele verdeling aantal banen en vestigingen naar grootteklasse, Twente (2022)



Ten opzichte van 2021 is er in alle grootteklassen werkgelegenheidsgroei, uitgezonderd het aantal banen bij micro vestigingen (-0,1%). Bij middelgrote vestigingen is de groei het sterkst (+5,9%). Het aantal ZZP'ers is met 6,8 procent gestegen.

Aantal banen naar grootteklasse, Twente (2013-2022)



In totaal betreft 83 procent van de banen in Twente een grote baan. Door de jaren heen is dit aandeel vrijwel constant, variërend van 82 of 83 procent. Met name bij grote vestigingen is het gros van de banen een 'grote baan' (88%). Bij ZZP'ers is verhoudingsgewijs het aandeel kleine banen het grootst. Ten opzichte van 2021 is in Twente het aantal kleine banen met 2,3 procent toegenomen en het aantal grote banen met 3,2 procent.

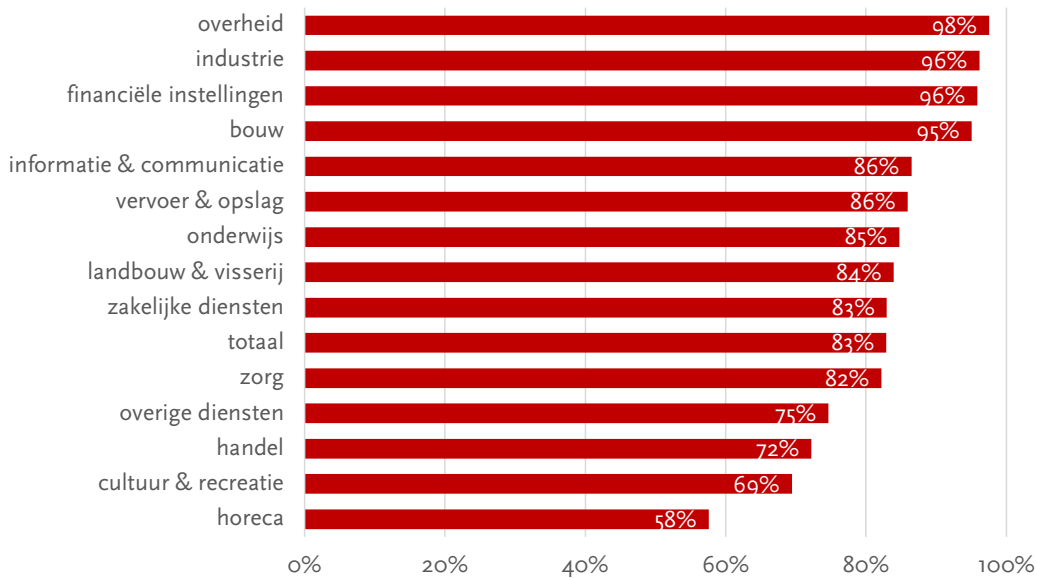
Aantal banen naar grootteklasse en naar grootte van de banen⁴, Twente (2022)

	2022		% verd. 2022		% ontw. 2021-2022		% ontw. 2013-2022	
	Klein	Groot	Klein	Groot	Klein	Groot	Klein	Groot
ZZP	29.510	10.020	75%	25%	6,8%	6,7%	44,3%	56,1%
Micro	47.730	10.540	82%	18%	0,6%	-3,0%	0,5%	-6,2%
Klein	70.830	13.430	84%	16%	1,8%	4,0%	18,7%	11,3%
Middelgroot	71.880	15.370	82%	18%	6,3%	4,1%	19,5%	-1,2%
Groot	59.120	8.310	88%	12%	1,7%	-1,7%	0,3%	2,7%
Totaal	279.060	57.670	83%	17%	3,2%	2,3%	13,1%	8,1%

In vier Twentse sectoren is meer dan 90 procent van de banen een grote baan. De drie meer publieksgerichte sectoren handel, cultuur & recreatie en horeca hebben lagere aandelen grote banen. Als we kijken naar de meerjarige ontwikkeling dan is het aandeel grote banen vooral in vervoer en opslag toegenomen (+10 procentpunt ten opzichte van 2013). In de horeca is het aandeel met 5 procentpunt gestegen. In het onderwijs daarentegen is het aandeel grote banen in 2022 4 procentpunt kleiner dan in 2013.

⁴ Grote banen: gemiddeld 12 uur of meer per week werkzaam (fulltime); kleine banen: gemiddeld minder dan 12 uur per week werkzaam (part-time).

Aandeel grote banen naar sector, Twente (2022)



Europees onderzoek: 5,8 procent werkte lange dagen in 2022

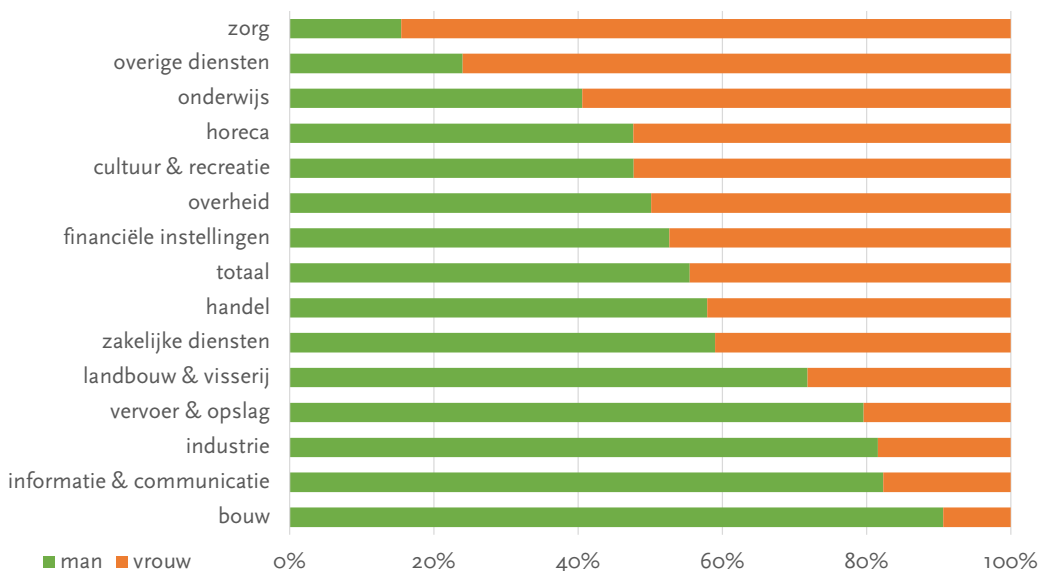
In de EU werkte in 2022 7 procent van de werkenden lange dagen (meestal 49 uur of meer per week) in hun hoofd baan. In Nederland was dat 5,8 procent. Een hoger percentage zelfstandigen maakte lange dagen (30% van het totale aantal zelfstandigen) vergeleken met werknemers (4% van het totale aantal werknemers). Bovendien kwamen lange werktijden vaker voor bij geschoolde land-, bosbouw- en visserijarbeiders (28% van het totale aantal geschoolde land-, bosbouw- en visserijarbeiders) en managers (24%) in vergelijking met andere beroepsgroepen (allemaal met minder dan 8%).



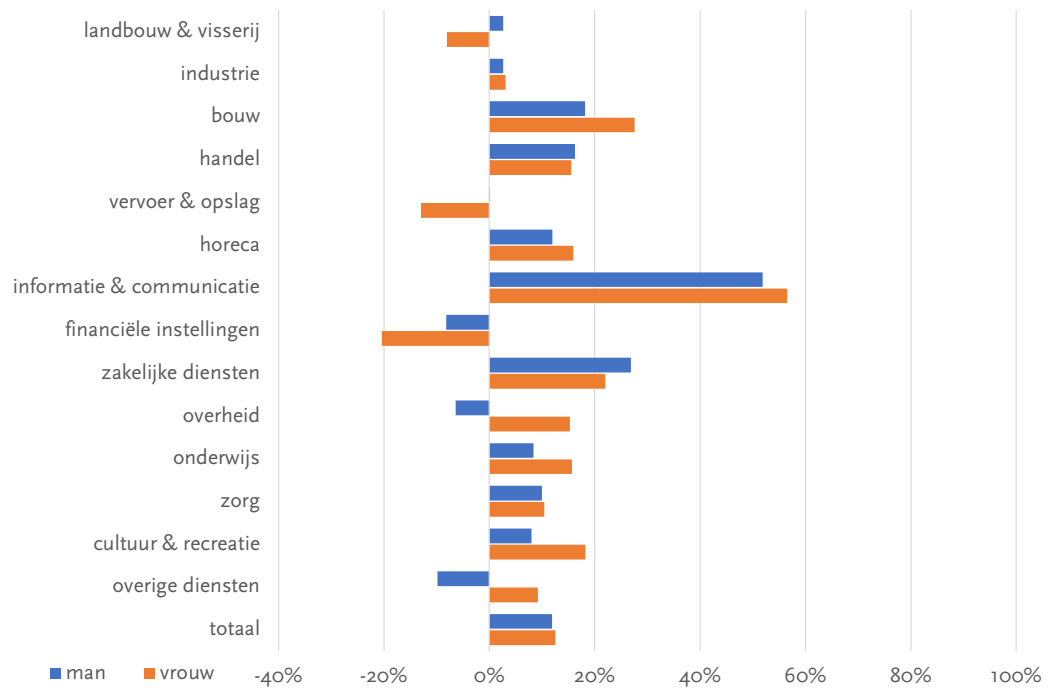
In Twente wordt 45 procent van banen ingevuld door vrouwen

Van de in totaal 336.730 banen in Twente zijn er in 2022 149.930 ingevuld door vrouwen, wat neerkomt op 45 procent. In de afgelopen jaren is dat aandeel nauwelijks gewijzigd. Bij vrouwen is de banengroei tussen 2013 en 2022 iets groter dan bij mannen (+12,5% versus +11,9%). Naar sector zijn er behoorlijke verschillen in de verdeling. Zo is van degenen die in de zorg werkzaam zijn 85 procent vrouw, terwijl in de bouw juist 91 procent man is.

Procentuele verdeling aantal banen naar geslacht, per sector, Twente (2022)



Procentuele ontwikkeling aantal banen naar geslacht, per sector, Twente (2013-2022)



BANENAFSPRAAK

Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij 'gewone' werkgevers dat is kortgezegd de doelstelling van de banenafpraak. Binnen het domein van de banenafpraak wordt een soms niet alledaags en deels afwijkend jargon gehanteerd. Zie voor een toelichting op dit jargon het kader 'Begrippen'.

Meer info over de banenafpraak



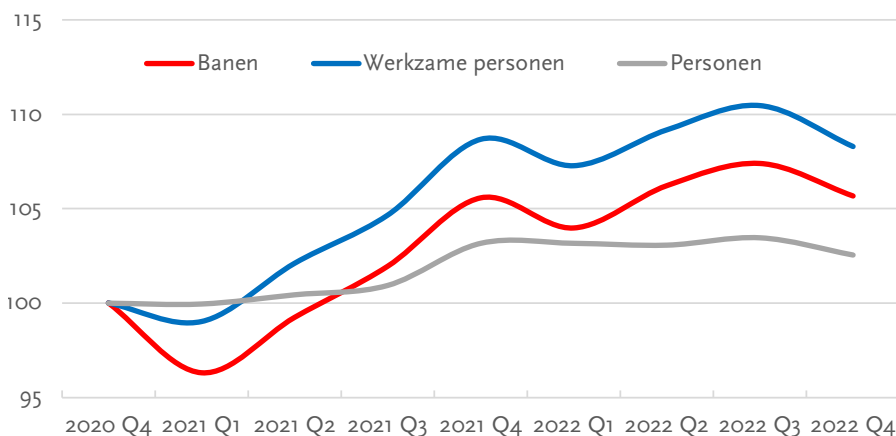
Personen, werkzame personen en banen

Drie begrippen staan centraal in de banenafpraak: personen, werkzame personen en banen. Personen zijn de personen waarvoor de banenafpraak geldt. Zij behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Het aantal personen dat tot de banenafpraak in Twente behoort is in twee jaar tijd toegenomen met 2,5 procent tot 11.590. Twee jaar geleden waren dat er 11.302, het aantal personen is daarmee met 288 toegenomen.

Deze toename wordt meer dan gecompenseerd door een toename van zowel het aantal werkzame personen als het aantal banen. Van het hierboven genoemde aantal personen heeft 56 procent inkomen uit arbeid, ze hebben dus minimaal 1 uur per week werk. Het betreft 6.486 personen. Dit aantal is in 2 jaar tijd toegenomen met 3 procentpunten. In het vierde kwartaal van 2020 was 53 procent van de personen die onder de banenafpraak vallen aan het werk. De toename in de genoemde periode bedroeg 497 werkzame personen. Terwijl het aantal personen in de banenafpraak met 288 is toegenomen, is het aantal werkende personen binnen de banenafpraak met 497 toegenomen.

Een baan is in de banenafpraak gedefinieerd als 110,92 werkuren per maand. Op deze wijze is te bepalen of de banenafpraak leidt tot vooral kleine of juist grote of volwassen banen naar uren gerekend. Het aantal banen in Twente wordt berekend door het totaal aantal gewerkte uren per maand te delen door 110,92 werkuren. Onze regio telt in kwartaal 4 van 2022 op basis van deze definitie 7.684 banen in de banenafpraak. Dit zijn er 412 meer dan twee jaar eerder. Een toename van 5,7 procent. Gemiddeld betreft de omvang van de werkmaand 131 uur.

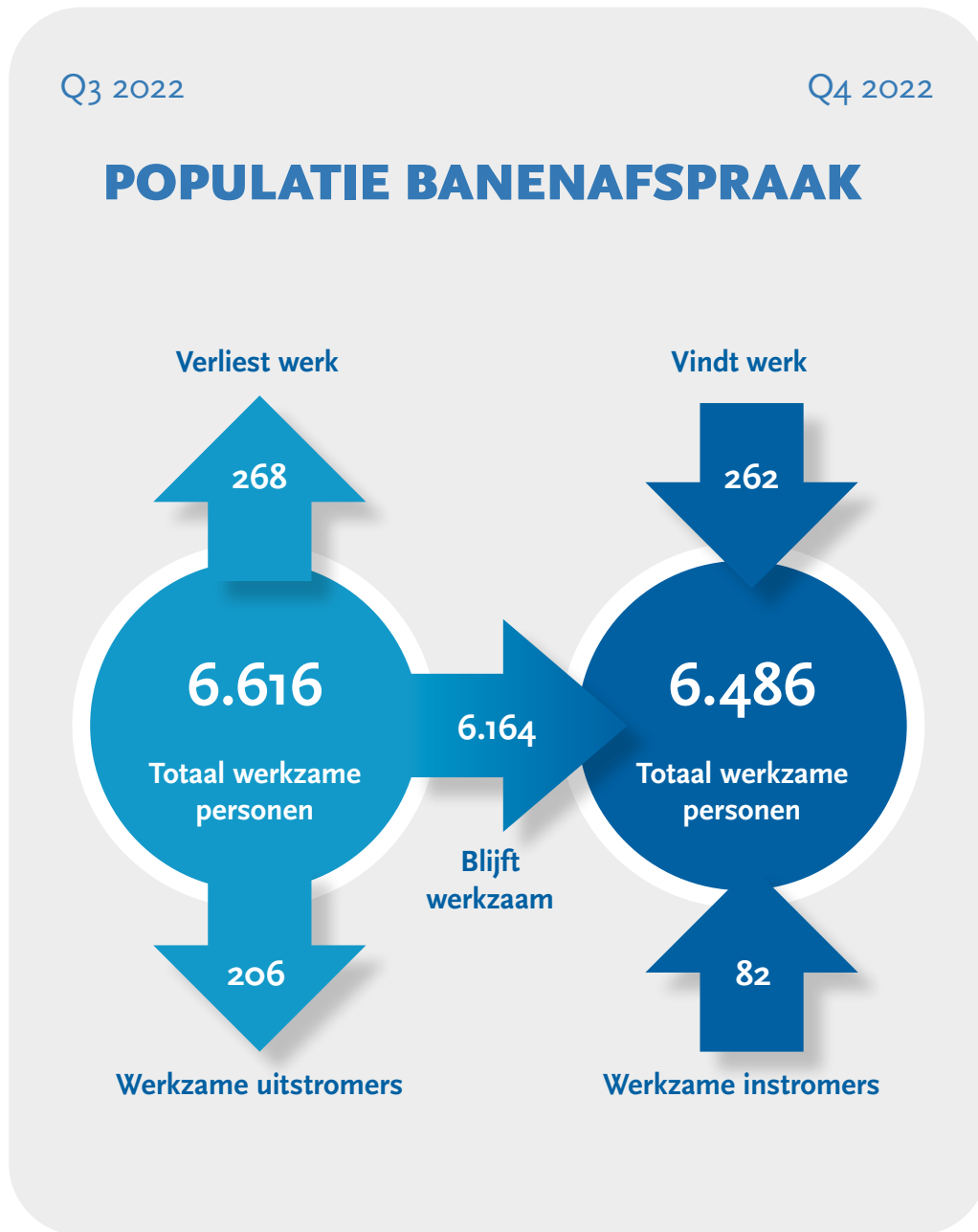
Ontwikkeling aantal banen, werkzame personen en personen in Twente, 2020Q4 - 2022Q4



Opvallend is dat als naar de ontwikkeling van de drie genoemde indicatoren wordt gekeken deze alle drie in het laatste kwartaal van meting afnemen. Er zijn dus minder personen, minder werkzame personen en minder banen in de banenafpraak. Ter vergelijking in Nederland als geheel neemt alleen het aantal werkzame personen licht af. Twente kent 2 procent daling en Nederland een daling van 0,2 procent.

De belangrijkste oorzaak van deze naar verhouding sterke daling van het aantal werkzame personen in de banenafpraak in Twente is de uitstroom naar regulier werk. In totaal zijn 206 personen uitgestroomd en 'slechts' 82 personen ingestroomd (Saldo -124). Terwijl het aantal werkzame personen dat een baan verliest of juist vindt vrijwel aan elkaar gelijk is.

In- en uitstroom aantal werkzame personen in Twente, 2022Q3 - 2022Q4



Indien gekeken wordt naar de verschillende doelgroepen van de banenafspraken (zie 'Doelgroepen banenafspraken' in het kader) dat blijkt dat 163 personen met een WSW of Wiw/ID zijn uitgestroomd naar regulier werk en slechts 1 persoon de omgekeerde weg heeft bewandeld. Ook de Wajong laat een negatief saldo zien. Meer Wajongers verlaten de banenafspraken dan omgekeerd. Het betreft echter een beperkt aantal. Het gedeelte dat onder de Participatiewet valt laat een omgekeerd beeld zien; meer instroom dan uitstroom. Maar per saldo gaat het hier om kleinere aantallen.

In- en uitstroom aantal werkzame personen in Twente, 2022Q3 - 2022Q4

	Werkzame Uitstromers	Instromers	Saldo
Participatiewet	25	72	47
Wajong	18	9	-9
WSW & Wiw / ID	163	1	-162
Totaal	206	82	-124

Over een periode van tien jaar zijn de verschillen groter, met procentueel grote toenames in de zakelijke dienstverlening en vooral informatie & communicatie. Het aantal banen bij financiële instellingen is sterk teruggelopen, al zit de afname vooral in de periode 2013-2019; de laatste jaren loopt het aantal banen weer licht op.

Begrippen

Binnen het domein van de banenafspraken wordt een soms niet alledaags en deels afwijkend jargon gehanteerd. Hieronder zijn de meest voorkomende begrippen toegelicht.

Baan in banenafspraken

Een baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren op maandbasis. Uit de nulmeting bleek dit het gemiddelde aantal uren in de doelgroep banenafspraken.

Hierdoor is het mogelijk dat één persoon binnen de banenafspraken meer dan één baan heeft omdat deze meer dan de normuren werkt of juist minder. In de overzichten naast het aantal banen ook het aantal werkzame personen genoemd.

Personen

Alle personen die tot de banenafspraken behoren.

Werkzame personen

Een persoon die loon ontvangt uit één of meerdere inkomstenverhoudingen met daarin verloonde uren. Deze personen ontvangen dus loon uit arbeid.

Doelgroepen banenafspraken

Personen die behoren tot de categorie: 'Participatiewet', 'Wajong', 'WSW en of Wiw/ID'. Iedere persoon is ingedeeld in één categorie.

Doelgroepenregister

Het doelgroepenregister omvat naast de genoemde groepen: Participatiewet, Wajong, WSW en of Wiw/ID ook de personen binnen het WSW Beschut werk.

BIJLAGEN



ARBEIDSMARKTMONITOR TWENTE

Bijlage cijfers op gemeentelijk niveau en definities

Bijlagen

- Informatieve links
- Beroepsbevolking en werkloosheid
- Banen in Twente
- Uitkeringen: WW-rechten
- Uitkeringen: Participatiewet
- Spanning op de arbeidsmarkt
- DefinitiesVoorbeelden van economische activiteiten naar SBI sector



INFORMATIEVE LINKS

Sites met actuele regionale en landelijke arbeidsmarktontwikkelingen en arbeidsmarktinformatie:

Twente Index

UWV

(o.a. sectorpublicaties)

Kansrijke beroepen

Provincie Overijssel

(Onderwijs en Werk)

SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)

ArbeidsmarktInZicht Overijssel

Twente.com

Sites met informatie over arbeidsmarktregelgeving:

Rijksoverheid

MKB

Subsidiescanner

NLWerktDoor!

BEROEPSBEVOLKING IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Beroepsbevolking Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2013 - 2022 (x1000)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Twente	337	332	335	333	334	337	341	339	344	354
Nederland	9.187	9.145	9.182	9.215	9.290	9.398	9.540	9.581	9.663	9.898
Almelo	38	36	37	37	37	38	39	38	38	39
Borne	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13
Dinkelland	14	14	14	14	15	15	15	15	15	15
Enschede	86	84	85	84	82	83	83	83	86	89
Haaksbergen	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
Hellendoorn	19	20	19	19	19	20	20	20	20	20
Hengelo	44	43	44	44	44	44	44	44	45	47
Hof van Twente	18	19	19	19	19	19	19	19	19	20
Losser	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Oldenzaal	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Rijssen-Holten	20	20	20	20	20	21	21	21	21	22
Tubbergen	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13
Twenterand	18	18	18	18	18	18	18	18	19	19
Wierden	13	13	13	13	14	13	14	14	14	14

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, april 2023.



WERKLOOSHEID IN NEDERLAND, TWENTE EN TWENTSE GEMEENTEN

Werkloosheidspercentage Twente, Nederland en Twentse gemeenten, 2013 - 2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Twente	8,5	8,5	8,1	7,6	6,2	4,9	4,3	4,7	3,9	3,3
Nederland	8,2	8,3	7,9	7,0	5,9	4,9	4,4	4,9	4,2	3,5
Almelo	10,0	10,7	10,7	9,3	7,5	5,8	4,7	5,4	4,8	3,8
Borne	6,8	7,2	7,1	6,3	5,1	4,2	3,7	4,0	3,2	2,9
Dinkelland	6,2	6,2	5,9	5,5	4,6	3,8	3,5	3,8	3,0	2,7
Enschede	10,9	10,3	9,4	9,5	8,1	6,2	5,4	5,9	5,1	4,2
Haaksbergen	7,1	7,1	6,2	6,7	5,4	4,3	3,8	4,0	3,4	2,9
Hellendoorn	7,0	7,3	6,9	6,4	4,9	3,9	3,5	3,8	2,9	2,6
Hengelo	8,5	8,7	9,0	8,0	6,1	5,0	4,5	5,3	3,9	3,5
Hof van Twente	6,9	7,0	6,4	5,6	5,1	4,2	3,9	4,0	2,9	2,8
Losser	7,5	7,9	7,7	7,1	5,4	4,6	3,9	4,2	3,4	3,0
Oldenzaal	7,5	7,6	7,1	6,8	5,4	4,4	4,1	4,4	3,8	3,0
Rijssen-Holten	7,1	7,0	6,4	6,0	4,7	3,9	3,5	3,7	2,9	2,6
Tubbergen	6,9	6,9	5,9	5,5	4,5	3,7	3,2	3,5	2,7	2,5
Twenterand	7,7	7,4	6,5	6,3	5,0	4,2	3,6	4,0	3,1	2,8
Wierden	6,8	6,7	6,4	5,8	4,5	3,8	3,6	3,7	2,9	2,6

Bron: CBS, bewerking Kennispunt Twente, april 2023.



ONTWIKKELING AANTAL WERKZAME PERSONEN 2016-2021

Aantal banen naar gemeente, omvang en ontwikkeling (2017-2022)

	Aantal						Ontwikkeling	
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	% 2021-2022	% 2017-2022
Almelo	41.580	42.200	43.370	43.000	43.170	45.430	5,3%	9,3%
Borne	6.770	6.860	7.020	7.090	7.320	7.620	4,1%	12,5%
Dinkelland	11.160	11.450	11.760	11.930	11.910	12.280	3,1%	10,0%
Enschede	85.800	87.190	89.410	89.980	89.960	92.590	2,9%	7,9%
Haaksbergen	9.920	10.470	10.930	10.940	10.940	11.370	3,9%	14,7%
Hellendoorn	14.090	14.720	14.720	14.770	14.710	15.040	2,3%	6,7%
Hengelo (o)	48.540	50.000	50.640	51.200	51.460	52.100	1,2%	7,3%
Hof van Twente	15.800	16.160	16.300	16.290	16.380	16.670	1,8%	5,5%
Losser	7.980	8.030	7.920	7.900	7.890	8.420	6,7%	5,6%
Oldenzaal	18.190	18.870	18.800	18.700	19.120	19.430	1,6%	6,9%
Rijssen-Holten	20.190	21.530	22.200	22.550	22.530	23.490	4,3%	16,3%
Tubbergen	8.840	9.320	9.460	9.480	9.430	9.580	1,6%	8,4%
Twenterand	11.560	11.870	12.190	12.100	12.290	12.570	2,3%	8,8%
Wierden	8.220	8.760	9.120	9.550	9.680	10.130	4,6%	23,3%
Totaal Twente	308.630	317.410	323.840	325.490	326.800	336.730	3,0%	9,1%

Bron: BIRO 2023. Bewerking: Kennispunt Twente.



Aantal banen naar sector, omvang en ontwikkeling naar gemeenten en Twente, 2017-2022

	Aantal						Ontwikkeling	
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	% 2021-2022	% 2017-2022
Landbouw & visserij	9.300	9.410	9.700	9.490	9.410	9.550	1,5%	2,6%
Industrie	45.490	46.990	47.540	47.050	45.870	46.920	2,3%	3,1%
Bouw	20.770	22.040	22.910	23.320	23.880	24.440	2,3%	17,7%
Handel	61.500	63.350	64.080	64.170	64.860	66.550	2,6%	8,2%
Vervoer en opslag	10.930	10.970	10.970	10.540	10.710	11.140	4,0%	1,9%
Horeca	14.540	15.080	15.700	15.160	14.480	14.910	3,0%	2,6%
Informatie & communicatie	7.380	7.720	7.870	7.900	8.160	8.660	6,2%	17,4%
Financiële instellingen	3.280	3.200	3.140	3.180	3.220	3.340	3,8%	1,9%
Zakelijke diensten	40.630	42.220	43.160	43.810	44.180	45.330	2,6%	11,6%
Overheid	11.110	11.300	11.420	11.520	11.590	11.970	3,3%	7,7%
Onderwijs	21.650	21.850	22.290	23.140	23.660	24.640	4,2%	13,8%
Zorg	49.770	50.800	52.500	53.680	54.610	56.470	3,4%	13,5%
Cultuur & recreatie	6.210	6.350	6.440	6.460	6.070	6.520	7,4%	5,0%
Overige diensten	6.080	6.130	6.130	6.060	6.110	6.290	2,8%	3,4%
Totaal	308.630	317.410	323.840	325.490	326.800	336.730	3,0%	9,1%

Bron: BIRO 2023. Bewerking: Kennispunt Twente.

WW-RECHTEN

Ontwikkeling aantal WW-rechten Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Maart 2022	Maart 2023	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	6.307	5.325	-4	-0,1	215	4,2	196	3,8	-982	-15,6
Nederland	184.049	158.174	4.264	2,8	8.988	6,0	6.159	4,1	-25.875	-14,1
Almelo	815	729	9	1,3	56	8,3	109	17,6	-86	-10,6
Borne	235	207	18	9,5	24	13,1	12	6,2	-28	-11,9
Dinkelland	192	151	1	0,7	6	4,1	-13	-7,9	-41	-21,4
Enschede	1.803	1573	-43	-2,7	23	1,5	19	1,2	-230	-12,8
Haaksbergen	192	170	-8	-4,5	-7	-4,0	-7	-4,0	-22	-11,5
Hellendoorn	293	218	1	0,5	22	11,2	29	15,3	-75	-25,6
Hengelo	995	821	23	2,9	26	3,3	6	0,7	-174	-17,5
Hof van Twente	319	275	-4	-1,4	1	0,4	2	0,7	-44	-13,8
Losser	226	178	-4	-2,2	-7	-3,8	-14	-7,3	-48	-21,2
Oldenzaal	334	263	12	4,8	19	7,8	6	2,3	-71	-21,3
Rijssen-Holten	246	212	-3	-1,4	4	1,9	0	0,0	-34	-13,8
Tubbergen	162	128	-8	-5,9	-3	-2,3	4	3,2	-34	-21,0
Twenterand	281	247	-1	-0,4	30	13,8	55	28,6	-34	-12,1
Wierden	214	153	3	2,0	21	15,9	-12	-7,3	-61	-28,5

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, april 2023 NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



Ontwikkeling aantal WW-rechten < 27 jaar Twente, Nederland en Twentse gemeenten laatste 12 maanden

	Maart 2022	Maart 2023	Verschil vorige maand	%	Verschil 3 maanden	%	Verschil 6 maanden	%	Verschil 12 maanden	%
Twente	509	499	-8	-1,6	51	11,4	65	15,0	-10	-2,0
Nederland	13.538	12.911	684	5,6	1.715	15,3	1.512	13,3	-627	-4,6
Almelo	88	85	4	4,9	20	30,8	15	21,4	-3	-3,4
Borne	12	11	0	0,0	-1	-8,3	0	0,0	-1	-8,3
Dinkelland										
Enschede	181	187	6	3,3	27	16,9	18	10,7	6	3,3
Haaksbergen	11	11	-3	-21,4					0	0,0
Hellendoorn	21	22	-6	-21,4	-1	-4,3	11	100,0	1	4,8
Hengelo	79	73	-6	-7,6	-7	-8,8	3	4,3	-6	-7,6
Hof van Twente	22	16	2	14,3	3	23,1	2	14,3	-6	-27,3
Losser	13	13	-1	-7,1	2	18,2	1	8,3	0	0,0
Oldenzaal	25	20	2	11,1	6	42,9	4	25,0	-5	-20,0
Rijssen-Holten	20	16	-1	-5,9	-2	-11,1	-1	-5,9	-4	-20,0
Tubbergen										
Twenterand	18	26	-4	-13,3	5	23,8	14	116,7	8	44,4
Wierden	10	10	-1	-9,1	-2	-16,7			0	0,0

Bron: UWV, bewerking Kennispunt Twente, april 2023 NB: ontbrekende waarden duiden op een aantal kleiner dan 10.



UITKERINGEN: PARTICIPATIEWET

Ontwikkeling afgelopen 12 maanden

Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente laatste 12 maanden

	Maart 2023	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	12.629	14	0,1	85	0,7	68	0,5	-223	-1,7
Almelo	2.279	9	0,4	12	0,5	-28	-1,2	-100	-4,2
Borne	253	6	2,4	12	5,0	15	6,3	5	2,0
Dinkelland	168	0	0,0	1	0,6	-7	-4,0	0	0,0
Enschede	5.308	-33	-0,6	-16	-0,3	-38	-0,7	-197	-3,6
Haaksbergen	248	6	2,5	7	2,9	17	7,4	0	0,0
Hellendoorn	321	4	1,3	17	5,6	8	2,6	1	0,3
Hengelo	1.994	-4	-0,2	7	0,4	37	1,9	23	1,2
Hof van Twente	377	9	2,4	5	1,3	20	5,6	0	0,0
Losser	255	4	1,6	9	3,7	5	2,0	0	0,0
Oldenzaal	429	5	1,2	5	1,2	17	4,1	11	2,6
Rijssen-Holten	306	3	1,0	17	5,9	6	2,0	14	4,8
Tubbergen	110	-1	-0,9	0	0,0	-5	-4,3	-1	-0,9
Twenterand	396	0	0,0	0	0,0	7	1,8	2	0,5
Wierden	185	6	3,4	9	5,1	14	8,2	19	11,4

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, april 2023.



Ontwikkeling aantal lopende Participatiewet-uitkeringen Twente tot 27 jaar laatste 12 maanden

	Maart 2023	Vershil vorige maand	%	Vershil 3 maand	%	Vershil 6 maand	%	Vershil 12 maanden	%
Twente	1507	32	2,2	71	4,9	91	6,4	71	4,9
Almelo	246	4	1,7	11	4,7	-13	-5,0	-13	-5,0
Borne	31	0	0,0	2	6,9	0	0,0	0	0,0
Dinkelland	19	1	5,6	1	5,6	6	46,2	6	46,2
Enschede	549	-9	-1,6	7	1,3	0	0,0	-33	-5,7
Haaksbergen	29	7	31,8	7	31,8	9	45,0	3	11,5
Hellendoorn	58	4	7,4	7	13,7	13	28,9	7	13,7
Hengelo	313	12	4,0	15	5,0	37	13,4	60	23,7
Hof van Twente	59	9	18,0	6	11,3	10	20,4	15	34,1
Losser	26	1	4,0	0	0,0	2	8,3	1	4,0
Oldenzaal	46	1	2,2	3	7,0	15	48,4	4	9,5
Rijssen-Holten	36	-1	-2,7	5	16,1	1	2,9	2	5,9
Tubbergen	12	0	0,0	2	20,0	1	9,1	2	20,0
Twenterand	48	3	6,7	3	6,7	4	9,1	4	9,1
Wierden	35	0	0,0	2	6,1	6	20,7	13	59,1

Bron: Twentse gemeenten en CBS, bewerking Kennispunt Twente, april 2023.



TWENTSE ARBEIDSMARKT

Spanningsindicator 4de kwartaal 2022

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Accountants	9,57	zeer krap	8,13	zeer krap	
Administratief medewerkers	2,81	krap	2,16	krap	
Adviseurs marketing, public relations en sales	4,68	zeer krap	4,10	zeer krap	
Algemeen directeuren	2,33	krap	2,27	krap	
Apothekersassistenten	4,36	zeer krap	0		
Architecten	2,73	krap	0		
Artsen	5,27	zeer krap	10,89	zeer krap	krapper
Assemblagemedewerkers	5,86	zeer krap	7,02	zeer krap	krapper
Auteurs en taalkundigen	1,91	krap	0		
Automonteurs	11,82	zeer krap	8,42	zeer krap	
Bakkers	3,17	krap	0		
Bedieners mobiele machines	3,13	krap	1,18	gemiddeld	
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	6,23	zeer krap	4,41	zeer krap	
Beeldend kunstenaars	0,15	zeer ruim	0,00		
Beleidsadviseurs	7,83	zeer krap	10,93	zeer krap	krapper
Beveiligingspersoneel	4,41	zeer krap	4,57	zeer krap	krapper
Bibliothecarissen en conservatoren	2,62	krap	0		
Biologen en natuurwetenschappers	2,40	krap	2,87	krap	krapper
Boekhouders	10,95	zeer krap	10,30	zeer krap	
Boekhoudkundig medewerkers	3,45	krap	2,45	krap	
Bouwarbeiders afbouw	9,42	zeer krap	6,36	zeer krap	
Bouwarbeiders ruwbouw	2,90	krap	2,23	krap	
Buschauffeurs en trambestuurders	2,57	krap	0		
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	5,91	zeer krap	4,30	zeer krap	
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	1,64	krap	1,38	gemiddeld	
Conciërges en teamleiders schoonmaak	6,44	zeer krap	3,47	krap	
Databank- en netwerkspecialisten	16,00	zeer krap	16,00	zeer krap	
Dekofficieren en piloten	5,32	zeer krap	0		
Directiesecretaresses	4,88	zeer krap	3,81	krap	
Docenten algemene vakken secundair onderwijs	5,09	zeer krap	5,12	zeer krap	krapper
Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs	2,34	krap	1,10	gemiddeld	
Docenten hoger onderwijs en hoogleraren	5,93	zeer krap	10,30	zeer krap	krapper
Elektriciens en elektronica monteurs	13,56	zeer krap	13,85	zeer krap	krapper
Elektrotechnisch ingenieurs	16,00	zeer krap	16,00	zeer krap	
Financieel specialisten en economen	13,29	zeer krap	5,44	zeer krap	
Fotografen en interieurontwerpers	1,92	krap	1,70	krap	
Fysiotherapeuten	8,37	zeer krap	6,01	zeer krap	
Gebruikersondersteuning ICT	10,22	zeer krap	7,55	zeer krap	
Gespecialiseerd verpleegkundigen	16,00	zeer krap	14,56	zeer krap	
Grafisch vormgevers en productontwerpers	1,94	krap	1,75	krap	
Hoveniers, tuinders en kwekers	2,19	krap	4,43	zeer krap	krapper
Hulpkrachten bouw en industrie	1,11	gemiddeld	1,36	gemiddeld	krapper
Hulpkrachten landbouw	0,29	ruim	0		
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	15,72	zeer krap	8,08	zeer krap	
Journalisten	3,30	krap	3,80	krap	krapper
Juristen	7,99	zeer krap	10,13	zeer krap	krapper
Kappers en schoonheidsspecialisten	2,24	krap	1,18	gemiddeld	
Kassamedewerkers	6,87	zeer krap	3,46	krap	
Kelners en barpersoneel	9,12	zeer krap	6,44	zeer krap	
Keukenhulpen	10,85	zeer krap	9,76	zeer krap	
Koks	5,74	zeer krap	4,20	zeer krap	
Laboranten	11,38	zeer krap	0		
Laders, lossers en vakkenvullers	5,72	zeer krap	5,85	zeer krap	krapper
Land- en bosbouwers	1,45	gemiddeld	0		
Lassers en plaatwerkers	5,00	zeer krap	6,50	zeer krap	krapper
Leerkrachten basisonderwijs	7,33	zeer krap	2,74	krap	
Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	6,53	zeer krap	4,25	zeer krap	
Loodgieters en pijpfitters	9,77	zeer krap	6,22	zeer krap	krapper

Vervolg vorige pagina

BRC Groep	Nederland		Twente		Twente t.o.v. Nederland
	Spanning	Typering	Spanning	Typering	
Maatschappelijk werkers	2,62	krap	1,16	gemiddeld	
Machinemonteurs	16,00	zeer krap	16	zeer krap	
Managers commerciële en persoonlijke dienstverlening	2,04	krap	0		
Managers detail- en groothandel	16,00	zeer krap	16	zeer krap	
Managers gespecialiseerde dienstverlening	4,91	zeer krap	0		
Managers horeca	8,36	zeer krap	3,45	krap	
Managers ICT	7,21	zeer krap	4,89	zeer krap	
Managers logistiek	4,36	zeer krap	5,10	zeer krap	krapper
Managers onderwijs	3,00	krap	0		
Managers productie	9,56	zeer krap	13,52	zeer krap	krapper
Managers verkoop en marketing	3,22	krap	3,87	krap	krapper
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	2,98	krap	3,40	krap	krapper
Managers zorginstellingen	6,21	zeer krap	6,03	zeer krap	
Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	2,10	krap	0		
Medisch praktijkassistenten	7,12	zeer krap	3,39	krap	
Medisch vakspecialisten	5,04	zeer krap	4,25	zeer krap	
Metaalbewerkers en constructiewerkers	7,71	zeer krap	12,51	zeer krap	krapper
Meubelmakers, kleermakers en stoffeerders	3,27	krap	0		
Militaire beroepen	14,43	zeer krap	0		
Onderwijskundigen en overige docenten	4,39	zeer krap	7,15	zeer krap	krapper
Overheidsambtenaren	6,06	zeer krap	2,70	krap	
Overheidsbestuurders	10,87	zeer krap	0		
Politie en brandweer	3,04	krap	0		
Politie-inspecteurs	3,38	krap	0		
Procesoperators	1,62	krap	0		
Productcontroleurs	8,05	zeer krap	8,81	zeer krap	krapper
Productieleiders industrie en bouw	15,02	zeer krap	8,71	zeer krap	
Productiemachinebedieners	6,03	zeer krap	5,73	zeer krap	
Psychologen en sociologen	5,51	zeer krap	7,45	zeer krap	krapper
Radio- en televisietechnici	1,34	gemiddeld	0		
Receptionisten en telefonisten	4,23	zeer krap	2,85	krap	
Reisbegeleiders	0,83	gemiddeld	0		
Schilders en metaalspuiters	1,80	krap	1,49	gemiddeld	
Schoonmakers	6,80	zeer krap	5,67	zeer krap	
Secretaresses	1,94	krap	1,11	gemiddeld	
Slagers	2,35	krap	0		
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	4,47	zeer krap	3,47	krap	
Software- en applicatieontwikkelaars	16,00	zeer krap	16,00	zeer krap	
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	6,63	zeer krap	6,05	zeer krap	
Sportinstructeurs	2,69	krap	2,27	krap	
Technici bouwkunde en natuur	9,35	zeer krap	9,18	zeer krap	
Timmerlieden	8,72	zeer krap	9,24	zeer krap	krapper
Transportplanners en logistiek medewerkers	14,50	zeer krap	9,65	zeer krap	
Uitvoerend kunstenaars	1,72	krap	1,45	gemiddeld	
Veetelers	5,00	zeer krap	0		
Verkoopmedewerkers detailhandel	7,20	zeer krap	4,70	zeer krap	
Verleners van overige persoonlijke diensten	1,31	gemiddeld	0		
Verpleegkundigen (mbo)	13,43	zeer krap	7,12	zeer krap	
Vertegenwoordigers en inkopers	6,99	zeer krap	5,11	zeer krap	
Verzorgenden	6,47	zeer krap	5,72	zeer krap	
Vrachtwagenchauffeurs	10,42	zeer krap	5,94	zeer krap	
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	15,89	zeer krap	6,14	zeer krap	
Winkeliers en teamleiders detailhandel	5,77	zeer krap	5,99	zeer krap	krapper
Zakelijke dienstverleners	3,96	krap	3,05	krap	
	4,75	zeer krap	4,00	krap	

Bron: UWV, Bewerking Kennispunt Twente, april 2023.

DEFINITIES EN TOELICHTING OP CIJFERS EN BEGRIPPEN

Definitie WBB (CBS):

Personen van 15-74 jaar zonder werk die direct beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief naar werk zoeken.

Gemeentelijke bijstandsuitkeringen (WWB):

Als arbeidsmarktindicatoren zijn twee tabellen met aantallen WWB (bijstand) per einde maand opgenomen. De leeftijdsbegrenzings zijn aangepast aan de leeftijdsbegrenzings in de geregistreerde werkloosheid: een tabel met het totaal van 15 tot 65 jaar en een tabel met het subtotaal van jongeren tot 27 jaar. Op grond van bij gemeenten beschikbare gegevens kan telling niet plaats vinden op aantal personen, maar op het aantal door gemeenten opgegeven "bijstandseenheden" (= aantal huishoudens en niet het aantal personen in de bijstand). In uitgaven van arbeidsmarktmonitor voor september 2012 werden WWB bijstandscijfers van jongeren apart van niet-jongeren weergegeven.

De cijfers verstrekt door gemeenten worden geactualiseerd op door CBS gepubliceerde cijfers afgerond op tientallen, zodra deze vanuit CBS bekend worden. Dit betekent dat in de praktijk dat cijfers van vorige maanden aangepast kunnen worden! Voor de twee laatste maanden die nog niet door CBS worden gedekt worden 'voorlopige cijfers gebruikt gebaseerd op opgaven door gemeenten in de regio. Bij bekend worden van CBS cijfers worden ze door CBS cijfers vervangen. De weergegeven WWB cijfers betreffen binnen de aangegeven leeftijdsgroepen conform de CBS telling het totaal aantal uitkeringen op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). Indien in een huishouden met twee partners één partner een WWB-uitkering ontvangt en de andere partner een WWB/ WIJ-uitkering, worden beide uitkeringen meegeteld. Geteld zijn uitkeringen die aan het eind van de verslagperiode niet waren beëindigd, de zogeheten lopende uitkeringen. Bij het totaal zijn ook meegeteld de uitkeringen aan bijstandsontvangers van wie de leefvorm onbekend is en uitkeringen met onbekende uitkeringsduur.

Relatie werkloosheid en uitkeringen:

Kenmerk voor werkloosheid is de afwezigheid van werk en tegelijkertijd het zoeken naar en kunnen aanvaarden van werk. Daarbij blijkt dat mensen werkloos kunnen zijn zonder dat ze een werkloosheidsuitkering WW of WBB (bijstandsuitkering) hebben. Ook zijn er mensen die een werkloosheidsuitkering hebben, maar die niet of niet direct op zoek (kunnen) zijn naar werk. Daarmee zijn werkloosheid en het hebben van een werkloosheidsuitkering twee verschillende zaken, die vaak wel met elkaar samenhangen.

Werkloosheid wordt altijd opgegeven in aantallen personen of in een percentage van de beroepsbevolking. Uitkeringen worden soms geteld in aantal mensen die een uitkering hebben, maar heel vaak ook in aantallen van verstrekte uitkeringen per huishouding. Een verstrekte uitkering kan daarmee meerder personen omvatten. Sommige personen ontvangen daarnaast twee soorten uitkering. Het is zaak om werkloosheid en uitkering te scheiden en ook om cijfers over verstrekte uitkeringen en cijfers over aantallen werklozen niet door elkaar te halen. Hetzelfde als hierboven geldt ook voor werkloze jongeren tot 27 jaar en voor jongeren die WWB uitkering hebben. Op landelijk niveau gelden CBS cijfers op basis van een steekproef enquête onder jongeren tot 27 jaar voor weergave van jeugdwerkloosheid. Veel werkloze jongeren registreren zich echter niet als zodanig, zodat zij niet in de NWW tellingen van UWV zitten. Nog minder werkloze jongeren melden zich aan bij de werkpleinen voor hulp van gemeenten op basis van de WWB en er zijn nog minder jongeren die daarbij ook een beroep kunnen doen op de inkomensvoorziening uit WWB. In een aantal andere gevallen krijgen jongeren een inkomensvoorziening uit de WWB, terwijl ze niet meer werkloos zijn. Tot slot verschillen opgaven in aantallen verstrekte inkomensvoorzieningen van aantallen personen.

De conclusie is ook hier dat de cijfers van werkloosheid, geregistreerde jeugdwerkloosheid en jongeren met een uitkering (WW of WWB) sterk van elkaar kunnen verschillen.

Vacatures

In de regionale arbeidsmarktmonitor is gebruik gemaakt van vacaturegegevens van UWV WERKbedrijf (d.w.z. geregistreerde vacatures welke door UWV WERKbedrijf in behandeling zijn genomen/ WBS systeem). Het UWV heeft dit aantal vacatures aangevuld met een waarneming van geregistreerde vacatures in andere systemen. Daarmee kan een indicatie van de markt gegeven worden. Nadrukkelijk moet worden opgemerkt dat uit meldingen van personen die nieuw of ander werk hebben gevonden, moet worden opgemaakt dat veel ingevulde arbeidsplaatsen niet in deze vacaturemeting zitten. Veel te vervullen arbeidsplaatsen worden door werkgevers niet openbaar gemeld of op een andere wijze als vacature geregistreerd.



VOORBEELDEN VAN ECONOMISCHE ACTIVITEITEN NAAR BEDRIJFSSECTOR

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Landbouw, bosbouw en visserij	Teelt van granen, peulvruchten en oliehoudende zaden, Teelt van groenten en wortel- en knolgewassen, Teelt van pit- en steenvruchten, Teelt van sierplanten, Fokken en houden van melkvee, Fokken en houden van runderen, Fokken en houden van paarden en ezels, Fokken en houden van schapen en geiten, Fokken en houden van pluimvee, Akker- en/of tuinbouw in combinatie met het fokken en houden van dieren, Dienstverlening voor de akker- en/of tuinbouw, Dienstverlening voor het fokken en houden van dieren, Bosbouw, Zee- en kustvisserij, Kweken van zoetwatervis en -schaaldieren
Delfstoffenwinning	Winning van zand, grind en klei, Winning van overige delfstoffen n.e.g., Dienstverlening voor de winning van aardolie en aardgas
Industrie	Pluimveeslachterijen, Vervaardiging van aardappelproducten, Vervaardiging van brood en vers banketbakkerswerk, Vervaardiging van bier, Vervaardiging van schoenen, Vervaardiging van deuren, ramen en kozijnen van hout, Drukkerijen van dagbladen, Vervaardiging van kleur- en verfstoffen, Vervaardiging van producten van beton voor de bouw, Algemene metaalbewerking, Vervaardiging van consumentenelektronica, Vervaardiging van auto's, Interieurbouw, Tandtechnische bedrijven, Sociale werkvoorziening, Installatie van elektrische apparatuur
Energievoorziening	Productie van elektriciteit door thermische, kern- en warmtekrachtcentrales, Productie van elektriciteit door wind-energie, Productie van elektriciteit door zonnecellen, warmtepompen en waterkracht, Distributie van elektriciteit en gasvormige brandstoffen via leidingen, Handel in elektriciteit en in gas via leidingen
Waterbedrijven en afvalbeheer	"Winning en distributie van water, Afvalwaterinzameling en -behandeling, Inzameling van onschadelijk afval, Behandeling van onschadelijk afval, Sloop van schepen, witgoed, computers e.d., Gesorteerd materiaal voorbereiden tot recycling, Sanering en overig afvalbeheer
Bouwnijverheid	Projectontwikkeling, Wegenbouw, Stratenmaken, Bouw van kunstwerken, Leggen van rioleringen, buizen en pijpleidingen, aanleg van bronbemaling, Slopen van bouwwerken, Grondverzet, Loodgieters- en fitterswerk, installatie van sanitair, Stukadoren, Bouwtimmeren, Schilderen en glaszetten, Dakdekken en bouwen van dakconstructies, Metselen en voegen
Handel	Handel in en reparatie van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Groothandel in groenten en fruit, Groothandel in witgoed, Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen, Warenhuizen, Winkels in brood en banket, Winkels in keukens, Bouwmarkten en andere winkels in bouwmaterialen algemeen assortiment, Winkels in meubels, Winkels in dameskleding, Tuincentra, Markthandel in bloemen, planten, zaden en tuinbenodigdheden, Detailhandel via internet in consumentenelektronica, Colportage, Straathandel
Vervoer en opslag	Openbaar vervoer binnen steden, Vervoer per taxi, Ongeregeld personenvervoer over de weg, Verhuisvervoer, Zee- en kustvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Binnenvaart (passagiersvaart en veerdiensten), Personenvervoer door de lucht, Opslag in koelhuizen e.d., Dienstverlening voor vervoer over land, Dienstverlening voor vervoer over water, Weging en meting, Nationale post met universele dienstverplichting, Koeriers
Horeca	Hotel-restaurants, Hotels (geen hotel-restaurants), pensions en conferentie-oorden, Verhuur van vakantiehuisesjes en appartementen, Jeugdherbergen en vakantiecampen, Kampeerterreinen, Overige logiesverstrekking, Restaurants, Cafeteria's, lunchrooms, snackbars, ijsalons, eetkramen e.d., Eventcatering, Kantines en contractcatering, Cafés
Informatie en communicatie	Uitgeverijen van boeken en databanken, Uitgeverijen van kranten, Uitgeverijen van tijdschriften, Uitgeverijen van computerspellen, Productie van televisieprogramma's, Bioscopen, Maken en uitgeven van geluidsopnamen, Televisie-omroepen, Draadloze telecommunicatie, Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software, Advisering op het gebied van informatietechnologie, Beheer van computerfaciliteiten, Gegevensverwerking, webhosting en aanverwante activiteiten, Persagentschappen

SBI Sector	Voorbeelden van activiteiten
Financiële dienstverlening	Algemene banken, Financiële holdings, Beleggingsinstellingen in financiële activa, Hypotheekbanken en bouwfondsen, Volkskredietbanken en commerciële financieringsmaatschappijen, Schadeverzekeringen (geen herverzekering), Bedrijfspensioenfondsen, Commissionairs en makelaars in effecten, beleggingsadviseurs e.d., Administratiekantoren voor aandelen en obligaties, Hypotheek- en kredietbemiddeling, geldwisselkantoren, bank- en spaaragenschappen e.d., Risicoanalisten en schadetaxateurs, Assurantietussenpersonen, Actuariële en pensioenadviesbureaus, beheer en administratie van pensioenvermogens
Verhuur en handel van onroerend goed	Handel in eigen onroerend goed, Woningbouwverenigingen en -stichtingen, Gemeentelijke woningbedrijven, Verhuur van overige woonruimte, Verhuur van onroerend goed (niet van woonruimte), Bemiddeling bij handel, huur of verhuur van onroerend goed, Beheer van onroerend goed
Specialistische zakelijke diensten	Advocatenkantoren, Notariskantoren, Deurwaarderskantoren, Accountants-administratieconsulenten, Belastingconsulenten, Organisatie-adviesbureaus, Architecten, Keuring en controle van machines, apparaten en materialen, Reclamebureaus, Markt- en opinieonderzoekbureaus, Communicatie- en grafisch ontwerp, Industrieel en productontwerp, Fotografie, Vertalers en tolken, Veterinaire dienstverlening
Verhuur en overige zakelijke diensten	Verhuur van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Operational lease van personenauto's en lichte bedrijfsauto's, Videotheken, Verhuur van automaten, Uitzendbureaus, Reisbemiddeling, Reisorganisatie, Particuliere beveiliging, Facility management, Interieurreiniging van gebouwen, Landschapsverzorging, Brede administratieve dienstverlening, Callcenters, Organiseren van congressen en beurzen, Pakken, sorteren e.d. in loon
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	Algemeen overheidsbestuur, Openbaar bestuur op het gebied van het bedrijfsleven, Defensie, Rechtspraak, Ministerie van Justitie en gevangeniswezen, Politie, Brandweer, Verplichte sociale verzekeringen
Onderwijs	Basisonderwijs voor leerplichtigen, Speciaal basisonderwijs, Brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs, Middelbaar beroepsopleiding, Niet-universitair hoger onderwijs, Universitair hoger onderwijs, Dansscholen, Auto- en motorrijdscholen, Afstandsopleiding, Bedrijfsopleiding en -training, Studiebegeleiding, vorming en onderwijs n.e.g., Dienstverlening voor het onderwijs
Gezondheids- en welzijnszorg	Algemene ziekenhuizen, Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting, Praktijken van huisartsen, Praktijken van tandartsen, Praktijken van fysiotherapeuten, Praktijken van psychotherapeuten en psychologen, Arbeidsbegeleiding en reïntegratie, Ambulancediensten en centrale posten, Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen, Thuiszorg, Welzijnswerk voor ouderen, Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten, Kinderopvang, Ambulante jeugdzorg, Maatschappelijk werk, Lokaal welzijnswerk
Cultuur, sport en recreatie	Theaters en schouwburgen, Openbare bibliotheken, Musea, Monumentenzorg, Dieren- en plantentuinen, kinderbouwerderijen, Loterijen en kansspelen, Zwembaden, Sporthallen, sportzalen en gymzalen, Paardensport en maneges, Auto- en motorsport, Sportscholen, Zwem- en watersport, Beroepssportvelden, Hengelsport, Organiseren van sportevenementen, Pret- en themaparken, Kermisattracties
Overige dienstverlening	Bedrijfs- en werkgeversorganisaties, Beroepsorganisaties, Werknemersorganisaties, Religieuze organisaties, Gezelligheidsverenigingen, Hobbyclubs, Reparatie van consumentenelektronica, Wasserijen en linnenverhuur, Wassalons en -verzendinrichtingen, Haarverzorging, Schoonheidsverzorging, visagie, pedicures en manicures, Uitvaartverzorging, Crematoria, mortuaria en begraafplaatsen, Sauna's, solaria, baden e.d.
Huishoudens als werkgever	Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel
Extraterritoriale organisaties	Extraterritoriale organisaties en lichamen

Kennis punt Twente



Twentehuis
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede

www.kennispunttwente.nl
info@kennispunttwente.nl
053 - 487 67 20

kennispunttwente.nl